

Een checklist om het ziekteverzuimbeleid in uw organisatie te beoordelen.

Het beleid moet uit drie verschillende onderdelen bestaan. Ze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Het gaat om: preventie, reactie en het creëren van draagvlak.

Preventie

Het zo goed mogelijk voorkomen van ziekte door het bestrijden van werkgebonden ziekterisico's.

Reactie

Begeleiding en re-integratie van zieke medewerkers, voor een snelle en volledige terugkeer in het arbeidsproces.

Creëren van draagvlak

- Zorgen dat medewerkers op de hoogte zijn van beleid en regelingen.
- Zorgen dat ze deze van harte en volmondig accepteren
- Bijdragen aan verdere verbeteringen.

Vragen

Ter beoordeling van deze facetten kun je de volgende vragen stellen. Bij ontkennende antwoorden heb je dan meteen een lijstje aandachtspunten voor de OR.

Preventie

- Is er een deugdelijke registratie van het ziekteverzuim en worden deze gegevens goed geanalyseerd?
- Is er een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) die een goed beeld geeft van de ziekmakende risico's van werk en werkplek?
- Is er op basis van deze RIE een plan van aanpak waaraan de OR zijn instemming heeft gegeven?
- Worden nieuwe medewerkers goed voorgelicht en geïnstrueerd over de risico's van hun werk?
- Vindt er regelmatig scholing of training plaats om zo goed mogelijk met risico's en calamiteiten om te gaan?

Reactie

- Is er een regeling over hoe te handelen bij ziekte?
- Wordt er goed gebruikgemaakt van het controle-instrument?
- Is er een algemeen beleid voor de reïntegratie van langdurig zieken?
- Wordt de direct leidinggevende betrokken bij de begeleiding van de zieke medewerker?
- Wordt hij voldoende ondersteund en getraind in het voeren van verzuimgesprekken?
- Is de privacy van de zieke medewerker voldoende beschermd?
- Wordt de zieke medewerker betrokken bij de inspanningen die moeten leiden tot zijn terugkeer?

Creëren van draagvlak

- Zijn beleid en regelingen - zowel preventief als reactief - bekend bij de medewerkers?
- Staan de medewerkers achter dat beleid?
- Staan het ziekteverzuimbeleid en de resultaten daarvan regelmatig op de agenda van het werkoverleg?
- Zijn de medewerkers tevreden over het functioneren van de medewerkers van de arbodienst?

Bron: ORNet