

Een checklist over het omgaan met instemmingsrecht op het gebied van een regeling rond het arbobeleid.

- Het instemmingsrecht bij arbobeleid gaat heel ver. Feitelijk is elk voorgenomen besluit dat doorwerkt naar de arbeidsomstandigheden van (een groep) werknemers instemmingsplichtig. Denk aan het contract met de arbodienst, de organisatie van de RI&E en het concrete deel van het plan van aanpak. Denk echter ook aan het arbeidsomstandighedenspreekuur, het rookbeleid of voorlichting. En zo zijn er nog vele zaken meer.
- Plaats de zorg voor verbetering van de arbeidsomstandigheden centraal in het medezeggenschapswerk. Richt de eigen aandacht vooral op de totstandkoming en verbetering van het arbobeleid.
- Claim het instemmingsrecht, waar dat maar kan.
- Zorg dat het personeel zijn inbreng heeft bij de organisatie van de risico-inventarisatie. Bovendien moet het personeel inbreng hebben bij de uitvoering, de evaluatie van de geïnventariseerde risico's en het opstellen van het plan van aanpak.
- Zie erop toe dat het plan van aanpak duidelijk maakt wie voor welke verbetering verantwoordelijk is, over welke bevoegdheden en middelen hij daartoe beschikt, en hoe te zijner tijd het resultaat zal worden bepaald.
- De medewerkers van de arbodienst doen veel ervaring op met de arbeidsomstandigheden in de onderneming. Bouw contacten met hen op en waarborg de mogelijkheden tot overleg bij het afsluiten of verlengen van het contract.
- Neem kennis van de arbeidsomstandigheden op de verschillende werkplekken in de onderneming. Praat daarnaast met medewerkers over wat ze ervaren.
- Gebruik de informatie uit de vorige stappen bij het beoordelen van de voor instemming voorgelegde regeling. Levert deze regeling werkelijk een bijdrage aan de door de raad geconstateerde problemen?
- Omdat de OR zich vooral bezighoudt met de beleidsmatige kant van de arbeidsomstandigheden, is het voor de achterban niet altijd zichtbaar wat de inbreng van de raad is. Besteed dus veel aandacht aan het informeren van die achterban. Betrek ze bij het toezien op de correcte naleving van de gemaakte afspraken.

Bron: ORnet