



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

Vernieuwing en verandering ...

... en hoe we daar als medezeggenschap mee
omgaan

3 mei 2017, Zwolle.

Dagvoorzitter: **Isaäk Mol**, 06 – 14 33 88 90 of
isaak@komeet.pro / www.komeet.pro

Programma

10.15 uur **veranderingen van onze bedrijven**

11.00 uur **Pauze**

11.15 uur **workshops (1)**

12.15 uur **Lunch**

13.00 uur **workshops (2)**

14.00 uur **Pauze**

14.15 uur **workshops (3)**

15.30 uur **opbrengsten van vandaag**



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

Enkele van onze bedrijven





iederz

werken mogelijk maken

- Reorganisatie: van 8 diensten naar 1 gemeente Groningen
- OR van gemeente en OR van SW (sinds 2016) -> overleg met een manager
- ‘Oude’ Iederz is veranderd: alle deta in Werk, kleine groep Beschut
- Toekomst: ook de nieuwe doelgroep vertegenwoordigen in MZ



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

Groningen:

Sterke publieke sector

Krimpende industrie

Onvoldoende werk

45% van de werklozen geen startkwalificatie

Sociaal partnerschap

Gilde-leren

Coachproject

Werk 
in **Zicht**

Samenwerking:

- Werkgevers
- Onderwijs
- UWV
- 27 gemeenten

1. Verbinden vraag en aanbod op arbeidsmarkt
2. Onderwijs en arbeidsmarkt verbinden
3. Specifieke aanpak jongeren en 55+
4. Bundelen van kracht in aanpak

You **Wiz**
Werkcarrousel

Werken in Losser

- Van TopCraft afkomstig
- Zijn de SW-taken van de gemeente in een apart onderdeel van de gemeente Losser
- Eigen OC (7 leden); 2 zetels in OR van de gemeente. OR gaat over overstijgende zaken, ook de toekomst van SW (sterfhuis)
- Gemeente heeft eigen Werk & Inkomen
- Larcom voert aantal taken uit

- Fusie ISWI, afdeling W&I Doetinchem en Wedeo in twee fasen
- Nu een geïntegreerd bedrijf:
implementatie best lastig (cultuurverschil)
- OR was erg voor deze constructie: 1 loket + alles wat je zelf kunt doen ook zelf doen
- 9 mei eerste verkiezingen: OC voor SW (6 leden) en OR (7 leden + 2 uit OC). Beide overleg met WOR-bestuurder.



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

Geluk door werk



**deventer
werktalent**

werken met talenten



deventer
SCOORT

Konnecte**D**

ondernemen met karakter



het Groenbedrijf

Sallcon



DEVENTER
STADSDISTRIBUTIE



DIGIWERKT

Laat informatie stromen



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

KonnecteD
ondernemen met karakter

Grote vernieuwingen:

- Deventer Werk talent (1 loket P-Wet)
- KonnecteD treedt op als social firm
- Nieuwe naam in nieuw tijdperk
- OR – september verkiezingen, 11 zetels, waarvan 7 SW en 4 ambtelijk



REESTMOND

- Nog in transitie
- Nieuwe directeur met opdracht: vastgoed + welke taken Reestmond van de gemeente krijgt
- Beschut nog niet geregeld
- Toekomst wordt langzaam duidelijk
- Complex, want meerdere relaties, ook met NoordWestGroep en ISD Steenwijk.



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

Pastiel

Waar wil jij naar toewerken?

“Nu een meer zakelijke cultuur”

- Empatec is SW-bedrijf, Pastiel doet de Participatie
- Pastiel gebruikt faciliteiten van Empatec
- Empatec heeft dus ook mensen van de nieuwe doelgroep
- Binnenkort een nieuwe directeur – die de toekomst verder moet gaan vormgeven

empatec

Groei binnen handbereik



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkvoorziening

TOMIN GROEP

- Uitvoering SW
- 13 eigen bedrijven
- Nieuwe relatie met gemeente opbouwen in kader van P-taken
- *Gezamenlijk beleid & Tomin Groep de uitvoering van P-taken?*

Verdringing - initiatiefwet

Gemeenten toetsen vooraf:

- Er is sprake van verdringing als uitkeringsgerechtigden betaald werk goedkoper verrichten, bijvoorbeeld onbetaald, tegen (minder dan) het minimumloon of tegen een loonkostensubsidie.
- Ook mag het werk de vijf voorgaande jaren niet regulier betaald zijn geweest.

Transities onder de P-Wet

1. Gemeente plaatst SW in een stichting en zet zelf het werkbedrijf op (dat evt. aparte naam krijgt)
2. Gemeente en SW-bedrijf functioneren naast elkaar; gemeente belegt naar believen taken bij SW-bedrijf
3. Het SW-bedrijf gaat samen met een onderdeel van de gemeente in een Werk- of Participatiebedrijf of krijgt deze taken van de gemeente
4. Het SW-bedrijf gaat samen met gemeentelijke Werk & Inkomen, met nauwe relatie UWV
5. Er wordt op arbeidsmarktregio of tussen arbeidsmarktregio's een nieuwe vorm gevonden

Deelnemers en hun transitie

1. Werken in Losser, Alescon, Rijk van Nijmegen met Breed , Larcom, Empatec met Pastiel, Ability, gemeente Enschede met DCW
2. Reestmond, TominGroep,
3. KonnecteD, lederz, Lucrato, Wedeka, NEF, Presikhaaf, Novatec
4. Laborijn, BWRI (Hoogezand-Sappermeer), Werkzaak Rivierenland
5. Werk in Zicht (Groningen)

Uitdagingen voor OR-en

1. Bestendige en duidelijke relatie met gemeente rondom P-taken
2. Nieuwe cultuur en organisatie bij nieuwe taken
3. Nieuw Beschut
4. Verdringing / meerdere doelgroepen
5. Vertegenwoordigen nieuwe doelgroepen
6. 'Normale' OR-taken, w.o. arbo



Workshops

Ronde 1 (11.15 – 12.15 uur)

Arbo (Harry Hartmann) - zaal 15

Verdringing (Els Huisman) - zaal 12

Nieuw Beschut (Joost Kaper) - zaal 7

Doelgroepen (Thomas van Duin) - zaal 7

Meer actieve OR (Nico Lieberom) - zaal 13



Workshops

Ronde 2&3 (13.00 – 15.30 uur)

Scenariodenken (Bianca Sanchez) - zaal 12

Achterban (Gerdine Slot) - zaal 11

Ronde 2 (13.00 – 14.00 uur)

Netwerken (Bert Doek) - zaal 13

Verdringing (Els Huisman) - zaal 7

Arbo (Harry Hartmann) - zaal 15



Workshops

Ronde 2&3 (13.00 – 15.30 uur)

Scenariodenken (Bianca Sanchez) - zaal 12

Achterban (Gerdine Slot) - zaal 11

Ronde 3 (14.15 – 15.30 uur)

Netwerken en lobby (Bert Doek) - zaal 13

Nieuw Beschut (Joost Kaper) - zaal 7

Doelgroepen (Thomas van Duin) - zaal 7

Vernieuwing en verandering: conclusies

1. Het speelveld van de OR vergroot: je krijgt te maken met meer partijen en wordt misschien wel de ondernemingsraad voor sociale werkgelegenheid
2. Dat vraagt ook een andere manier van kijken naar de toekomst en het kunnen overzien van verschillende scenario's
3. Belangrijk blijft dat met de hele OR te doen en niet als DB te gaan soleren

De workshop-presentaties geven concrete handvatten.