

Buiten je boekje gaan.

Participatiewet **SWA**

- Peter van den Bosch (voorzitter)
- Christine Alblas (secretaris)



Agenda vanochtend

- Wie is SWA?
- Wat is er gebeurd bij SWA?
- En wat hebben we gedaan. (Ons verhaal)
- Wat kunnen we jullie adviseren; wat werkt?



SWA

- Gemeenschappelijke Regeling (GR).
 - Alphen (80%), Kaag en Braassem (10%), Nieuwkoop (10%)
- WSW oud, Flex, Ambtelijk, nieuw beschut, WWB, leerwerktrajecten.
- Zwarte cijfers t/m 2013
- Kostbaar eigen pand (2002)
 - Herwaardering in 2016; leegstandsfonds.

SWA 2012 en 2013

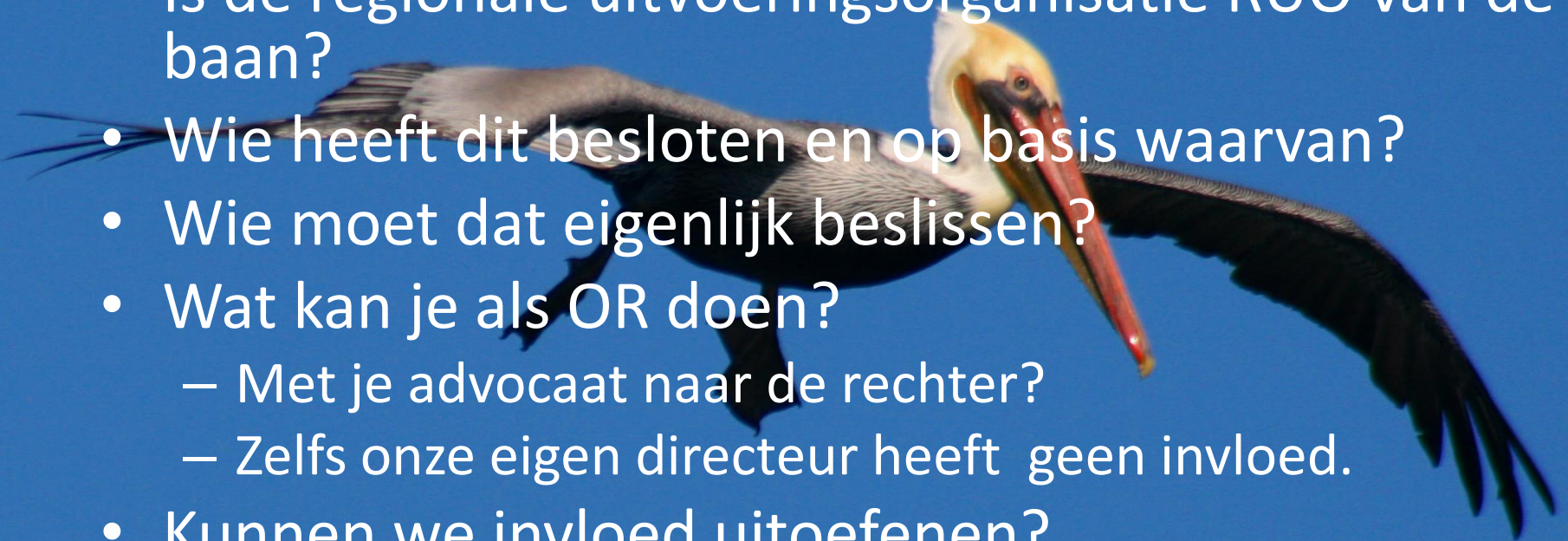
- Voorbereiding op Wet Werken naar Vermogen
 - Berenschot adviseert vorming RUO; 9 okt 2012.
- SWA in gemeente Alphen per 1-1-2013
 - hoort de OR in dec 2012
 - Kerst 2012 gesprek met wethouder, directeur gemeente, eigen directeur, samen met advocaat OR
- 2013: Start in projectvorm. Adviesrecht OR.
 - Werkgeversservicepunt en Startbaan in pand SWA
 - Onze detacheringsafdeling gaat hierin op.
 - Re-integratiewerk neemt toe.

2013

- Samenwerking in projecten loopt goed.
 - Veel stages. Uitstroom naar werk is bemoedigend.
 - Omzet re-integratie over 2014 ± 9 ton.
- Collegebesluit P-Wet per juli 2014
- September kondigt gemeente aan de projecten stop te zetten m.i.v. 2015!!
- Aanbesteden nieuw beschut!
- Tijdelijke WSW contracten beëindigen!

Vragen OR

- Moeten we dit nu gewoon laten gebeuren?
- Is de regionale uitvoeringsorganisatie RUO van de baan?
- Wie heeft dit besloten en op basis waarvan?
- Wie moet dat eigenlijk beslissen?
- Wat kan je als OR doen?
 - Met je advocaat naar de rechter?
 - Zelfs onze eigen directeur heeft geen invloed.
- Kunnen we invloed uitoefenen?
- Waarop (en op wie) gaan we ons richten?



Een OR heeft adviesrecht?

- Sprake van 'Politiek mandaat'
- Een OR heeft niks in te brengen, staat buitenspel.
- Hoe kun je toch invloed uitoefenen....?

Omgeving

- Eigen Directeur en Bestuursvoorzitter.
- Burgemeester & Wethouders.
- Gemeentesecretaris, manager serviceplein.
- OR van de Gemeente (niet geïnteresseerd).
- Gemeenteraad (coalitiepartijen, oppositie).

Beleidskeuze OR

1. Uitnodigen van onze Bestuursvoorzitter
 - (artikel 24).
2. We spreken in bij Gemeenteraadscommissie:
 - 1^e maal juni 2014.
 - Zorgen toekomst bedrijf, medewerkers en klanten.
 - Behoud passend werk met bekwame leiding.
 - Nieuw beschut bij SWA.
 - Vast dienstverband voor WSW met tijdelijke contract.

Wat kun je verwachten

- Bestuurder = Wethouder in college
 - Visie op de toekomst
 - Algemene uitgangspunten
 - Vaag
- Inspreken Raadscommissie
 - Luisteren en stellen aanvullende vragen
 - Gemeentesecretaris en ambtenaren luisteren mee.
 - Napraten op de gang met oppositie. We wisselen kaartjes uit.
- Coalitie en oppositie stellen kritische vragen aan bestuur.
 - De meeste coalitiefracties zijn uiteindelijk loyaal aan coalitie.
 - Raadsleden verzoeken het bestuur om de OR te betrekken bij verdere besluitvorming.
 - Oppositie partijen nodigen OR uit in hun commissievergadering.

2015

- Werkgeversservicepunt wordt bemenst met gemeenteammbtenaren en buiten geplaatst.
- Startbaan wordt wijkgericht opgesplitst en geïntegreerd in het Gemeentelijk 'Serviceplein'
- Gemeente huurt externe re-integratiebureaus.
- Tegenprestatie uitgevoerd door derde partij.
- Aantal plaatsen 'Nieuw Beschut' 5 voor 2015 en cumulatief 15 voor 2016.
- Terugkeergarantie voor WSW uit garantiebaan is niet ingevuld.
- Re-integratiewerk voor SWA stagneert!

SWA 2015 -2016

- Re-integratiewerk SWA blijft sterk achter (nog ± 3 ton)
- Verlies belangrijke klant assemblage motoren.
- Beweging van binnen naar buiten wordt ingezet. Kosten leegstand voor rekening **SWA**.
- Rijksbezuiniging wordt in budget SWA doorgezet.
- OR spreekt weer in.
- **SWA meldt veel te laat een structureel zwaar verlies.**
- **Gemeente besluit tot onderzoek van SWA.**
 - OR doet WOB verzoek. (Wet Openbaarheid Bestuur)
 - Brief bedingen adviesrecht op onderzoeks opdracht.
- Onze OR wordt gevraagd aan tafel met de Gemeentesecretaris.
 - Alle WOB stukken ontvangen.
 - Gevraagd voor inbreng voor onderzoek.
- OR spreekt in tijdens onderzoek. (filmpje)



Christine Alblas in Raadscommissie Alphen,
Maart 2016

Kentering

- Presentatie onderzoek door gemeentesecretaris aan beide OR's.
 - Gemeente heeft SWA verwaarloosd.
 - SWA moet financiën beter op orde hebben.
- We maken vervolgafspraken met gemeentesecretaris en projectleider.
- Juni 2016 is er een radenconferentie.
 - Onze OR mag presentatie verzorgen
 - Geeft zijn visie op de toekomst

Mensontwikkeling in de Rijnstreek



Visie van de OR van SWA

Peter de Goederen, Vicevoorzitter OR



Een brug naar werk

De weg

- Keuze scenario; integrale mensontwikkeling voor de participatiedoelgroep
- Aanvullend (extern) onderzoek serviceplein:
 - Integraal beleidsplan
- Kwartiermaker
 - betrokken partijen samen brengen
- Nieuwe organisatorische vorm **Samen Werken** in **A**lphen, Nieuwkoop en Kaag en Braassem

De vorm

- Dicht bij of vanuit de gemeente Alphen
- Andere gemeenten nemen diensten af (DVO's)
- Zonder onderlinge schotten
 - Van uitkering via integrale intake met begeleiding naar werk, al dan niet zelfstandig

Samen **W**erken **A**lphen

Vervolg

- Conclusies radenconferentie
 - Er moet een nieuw plan voor SWA komen.
 - Integratie met sociale dienst is aantrekkelijk bedrijfsmodel.
- Het concept koersdocument voor vorming Alphens Werkbedrijf gepresenteerd.
- OR spreekt hierover in; raadscommissie oktober

INSPREKEN OKTOBER 2016

- Steun voor Koersplan
- Positionering 'Geen juist besluit'
- Vernieuwing met werkgevers realiseren
- Gebruik expertise SWA

Onderzoek positionering

‘Het juiste midden’

1. Duidelijke autonomie + opdracht tot vernieuwing van instrumentarium in samenwerkingen met werkgevers.
2. Directeur Sociaal Domein zet beleidskaders, uitvoering bij directeur Werkbedrijf. Gezamenlijke eindverantwoordelijkheid van beide directeuren, in maandelijks koersoverleg vormgeven.
3. In het Participatiebedrijf:
 - ontwikkelen van prestatie-indicatoren.
 - om gaan met de spanning tussen mensontwikkeling en realiseren van productie (transcending polarity).

Hoe verder

- Negatief advies OR directeur.
- Vorming BOR.
- Advies bedrijfsplan
 - Beleidsinterventies.
- Reorganisatie / Sociaal plan.
 - Doelgroepen: Ambtenaren, Flex en WSW.
- Gemeenteraad komt in andere rol (dualisme).

Buiten je boekje gaan

- Verwerven positie bij gemeenteraad door veel inspreken.
- Eigen visie presenteren voor raadsleden. (Mensontwikkeling in de rijnstreek).
- Scherp en constructief (goed verwoorden).
- Samenwerking met OR-gemeente (BOR oi).
- Regulier overleg met gemeentesecretaris.
- Eigen organisatie betrekken.
- Overleg met eigen bestuurder volstaat niet

Dus:

- Kijk naar key-players in je omgeving
- Kijk hoe je deze kunt beïnvloeden



- Stel je strategie en actieplan op
- Blijf constructief meedenken
- Kom op het juiste moment op voor de belangen achterban

OR SWA

Conclusie

We zijn blij met resultaten tot dusver,

Komend half jaar wordt bepalend!