

WORKSHOPS



Twee workshops samengevoegd:

- Nieuw Beschut
- De doelgroepen in de Participatiewet

Joost Kaper

- Bestuurder Sociale Werkvoorziening Noord Holland
- Tweede Onderhandelaar CAO Sociale Werkvoorziening
- Bestuurder Werkbedrijf
 - Arbeidsmarktregio Holland Rijnland (Leiden eo.)
 - Arbeidsmarktregio Midden Holland (Gouda eo.)

PARTICIPATIEWET



- Sinds 1 januari 2015 van kracht
- Vervangt (min of meer) WWB, SW, Wajong
- Doelgroep zonder arbeidsbeperking
- Doelgroep met arbeidsbeperking

BIJSTANDSGERECHTIGDEN



Doelgroep zonder arbeidsbeperking

- Verplichtingen richting doelgroep
- Werkgeversservicepunt (WSP)
- Vaak binnen SW-/re-integratiebedrijf voor trajecten, tegenprestatie etc.

- Sociaal Akkoord 2013, 125.000 banen voor werknemers met arbeidsbeperking.
- Vangt gevolgen sluiten WSW en verdwijnen deel Wajong op.
- Verplichting aan werkgevers en overheid, sanctie: Quotumregeling

ARBEIDSMARKTREGIO'S



- 35 Arbeidsmarktregio's in Nederland
- Verschillende manieren wordt uitvoering gegeven aan afspraken.
- Meestal werkgeversservicepunt centraal in organiseren van werk voor doelgroep. (waar dit is ondergebracht verschilt)

PLAATSING BANENAFSPRAAK



- Primair plaatsen in het bedrijfsleven of bij overheid.
- (tijdelijk) individueel detacheren via SW-/re-integratiebedrijf.
- Groeps-detachering via SW-/re-integratiebedrijf
- (Nieuw) beschut werk in het SW-/re-integratiebedrijf

IN OF VIA HET SW-BEDRIJF



- Groepen met verschillende
 - Werkhouding
 - Arbeidsvoorwaarden
 - Werkplekaanpassingen
 - Begeleidingsbehoeften
 - Snelheden in productie

Bij groepsdetachering of beschut binnen

HOE GAAT U HIERMEE OM?



- Arbeidsomstandigheden, ook bij de inlener?
- Eisen aan begeleiding?
- Inrichting productie?
- Verschillende soorten aanpak?

- Voldoende rekening gehouden hiermee in bedrijf? Hoe?
- Wat zou de wenselijke situatie zijn?

ARBEIDSVOORWAARDEN



- Voor detacheringen vanuit SW-bedrijf en voor nieuw beschut. In sommige gevallen ook voor trajecten bijstandgerechtigden!
- Regel: afspraak werkgever-werknemer of afspraak werkgever(-svereniging)-vakbond
- Op dit moment nóg geen CAO nieuw beschut of nieuwe detachering.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN



- VNG heeft resolutie aangenomen dat er geen cao P-wet zal komen.
- Op dit moment informeel overleg vakbonden en VNG over “mandje”.
- Onder andere scholing, pensioen, secundaire arbeidsvoorwaarden
- Vergelijking met SW-cao maar dan nóg soberder

ARBEIDSVOORWAARDEN 2



- Alternatief: Interne regeling.
- Bij wie al regeling Arbeidsvoorwaarden aangeboden door bestuurder?
- Hoe is hiermee omgegaan?
Onderhandelen?
- Op grond van welk artikel is regeling ter instemming aangeboden?

- Instemmingsrecht OR
 - Pensioenregeling, winstdelingsregeling, spaarregeling
 - Arbeids- en rusttijdenregeling of vakantieregeling
 - Belonings- of functiewaarderingsstelsysteem
 - Regeling op gebied van Arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratiebeleid
 - Aanstellings-, advies of bevorderingsbeleid
 - Personeelsopleiding
 - Personeelsbeoordeling
- Etc.

ERVARINGEN?

- Hoe zou u dit aanpakken?
- Waar ligt nadruk op, inhoud of vorm?
- Communicatie achterban, welke?

VRAGEN?

