

**Programma SPOOR-Conferentie
13 februari 2020**

Hotel NH Zoetermeer, Danny Kayelaan 20, 2719 EH Zoetermeer

Vijf jaar Participatiewet Tijd voor medezeggenschap!

De Participatiewet is na vijf jaar geëvalueerd door het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) en het rapport geeft een genuanceerd beeld. De baankans van de jonggehandicapten is toegenomen, maar voor andere doelgroepen waren de uitkomsten minder positief. SCP concludeert dat er structurele problemen zijn bij de Participatiewet. Een nieuwe wet dan maar?! Een nieuwe wet is er niet zomaar, aanpassen van de wet kost tijd en ondertussen gaat het bijdragen aan passend, betaald en duurzaam werk wel door.

Ook beschut werk is geëvalueerd, en wel door de Inspectie SZW en daaruit blijkt dat we op de goede weg zijn na een zeer moeizame start.

Wat valt er te leren uit beide evaluaties waar we nu wat mee kunnen als medezeggenschap. Daaraan besteden we aandacht deze dag voor en door SPOOR!

In het ochtendprogramma pakken we eerst de evaluatie van de Participatiewet breed op door stil te staan bij de belangrijkste bevindingen uit de evaluatie en in te gaan op de door het SCP geformuleerde aandachtspunten. Ook de bevindingen uit de evaluatie van beschut werk door de Inspectie SZW worden besproken en de aanknopingspunten voor de toekomst.

Daarna staan rond de lunch die workshops gepland, die concreet ingaan op mogelijkheden om als medezeggenschap je rol te pakken bij het invullen van passend, betaald en duurzaam werk. De thema's van de workshops zijn:

- Arbeidsvoorwaarden, begeleiding en ontwikkeling voor de nieuwe doelgroep.
- 'de werkleider in z'n hemd', ofwel hoe kun je hem/haar ondersteunen bij de uitvoering van zijn taken: welke instrumenten zijn er voor duurzame inzetbaarheid en loopbaanbeleid.

- 
- Visie op de toekomst van het werkbedrijf, wat heb je daarvoor nodig.

We sluiten af met een (panel)discussie met de workshopleiders en de aanwezigen aan de hand van stellingen.

Je ziet het: een mooi programma, dat SPOOR je in samenwerking met MZSW aanbiedt.

Je bent van harte uitgenodigd!

Namens SPOOR,

Hugo van Velden (Den Haag Werkt), Jacques van Schaik, Hans de Vries Reilingh, Lenie Hoogervorst (allen Werkse), Evert Polman(DSW) en Isaäk Mol en Arjan van der Borst (MZSW).

Deelname is gratis. Voor deelname is opgave noodzakelijk.

Aanmelden doe je door een mail te sturen naar Arjan van der Borst met opgave van de naam, het bedrijf waar je werkzaam bent en je e-mailadres: a.vanderborst@coop.nl



Programma 13 februari 2020

- 09.30 uur **Ontvangst**
- 10.00 uur **Opening** door **Hugo van Velden** voorzitter SPOOR. Toelichting op het programma door **Isaäk Mol**, dagvoorzitter.
- 10.10 uur **De Participatiewet: vijf jaar verder**
inleiding door Kim Hermans van de Directie Participatie en Decentrale Voorzieningen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
aansluitend discussie
- 10.40 uur **Beschut werk, evaluatie door Inspectie SZW**
inleiding door Hans Koemans, Projectleider bij de Inspectie SZW
aansluitend discussie
- 11.15 uur Koffiepauze
- 11.30 uur **1e ronde workshops**
- 12.30 uur* Lunch
- 13.30 uur **2^e ronde Workshops**
- 14.40 uur **Plenaire discussie**
Isaäk leidt de discussie tussen de workshopleiders aan de hand van stellingen, waarbij u als deelnemer actief mee kunt doen.
- 15.15 uur **Einde programma**



Workshops

- Workshop 1. De nieuwe doelgroep: beschut werk voorheen nieuw beschut genoemd, arbeidsvoorwaarden, begeleiding en ontwikkeling.
Omdat er landelijk (nog) niets geregeld was voor deze doelgroep hebben gemeenten en SW-bedrijven zelf arbeidsvoorwaarden opgesteld met als gevolg grote verschillen. In de praktijk blijkt dat deze doelgroep op dezelfde manier begeleiding krijgt als de zittende SW-medewerkers, echter deze blijkt niet toereikend te zijn.
Aan ontwikkeling van de nieuwe doelgroep kan maar minimaal invulling worden gegeven, daar deze volledig opgaat in het handhaven van de orde op de werkvloer. Door beperkingen laat de doelgroep ander gedrag zien wat onrust teweegbrengt. (leidinggevende moet waakzaam zijn en steeds brandjes blussen.)
Bovenstaande is een opstapeling van feiten. Vragen zijn:
- Hoe is dit opgepakt door de Gemeentes, voormalige "SW" bedrijven, Vakbonden en Ondernemingsraden en wat voor resultaat heeft dit gegeven?
 - Wat zou er verder moeten veranderen om deze doelgroep te kunnen bedienen en wat kan de Ondernemingsraad hier betekenen?
 - Wat kunnen we betekenen voor de Leidinggevenden van deze doelgroep medewerkers?
- Door Joyce Noordhuizen, leidinggevende van een werkdienst Assemblage (aantal medewerkers 60+) en Jacques van Schaik, Werkcoach, beiden van Werkse.
- Workshop 2. 'De werkleider in z'n hemd', ofwel hoe kun je hem/haar ondersteunen bij de uitvoering van zijn taken. De diversiteit aan groepen die een werkleider vandaag de dag moet aansturen en begeleiden vraagt om een "schaap met de vijf poten". Welke instrumenten kunnen haar of hem daarbij ondersteunen, ook als het gaat om duurzame inzetbaarheid en loopbaanbeleid, zowel voor hemzelf als de diverse groepen.
Door Diana Lettink, adviseur SBCM en Jeanetta Schoen, teamleider en lid van de OR HGR.
- Workshop 3. Een eigen visie op toekomst van je werkbedrijf of ontwikkelbedrijf: wat heb je daarvoor nodig?
Wat zijn de belangrijkste ontwikkelingen binnen de SW, welke uitvoeringstructuren voeren momenteel de boventoon en wat zegt dit over de visie op de toekomst van het werkbedrijf? Welke aanknopingspunten bieden de evaluaties van de Participatiewet, Beschut werk voor deze eigen visie?
Door Heleen Heinsbroek, adviseur Cedris (1^e ronde) en Tom de Haas, zelfstandig adviseur (2^e ronde).