

The background features abstract geometric shapes in various shades of orange and brown. On the left, there is a solid orange vertical band. On the right, there are overlapping translucent shapes in different shades of brown and orange, creating a layered effect. The main text is centered in a dark brown serif font.

Vijf jaar Participatiewet

Tijd voor medezeggenschap!

**Arbeidsvoorwaarden, begeleiding en
ontwikkeling voor/van de nieuwe doelgroep**

Spoorconferentie 13 februari 2020 NH Hotel Zoetermeer

De voorheen sociale werkplaatsen voeren nu voor veel gemeentes de participatiewet uit en zijn daardoor veranderd in een ***sociale onderneming**.

De populatie gesubsidieerde medewerkers is divers:

- bijstandsgerechtigden
- mensen met een WSW indicatie
- mensen op beschutte werkplekken
- statushouders
- re-integreerders

.....en ga zo maar door.

****“Zij biedt kansen aan mensen die het zonder steun niet redden op de arbeidsmarkt.”***

De nieuwe doelgroep heeft geen CAO waar ze op terug kan vallen, zij hebben te maken met arbeidsvoorwaarden.
Wat houden deze in?

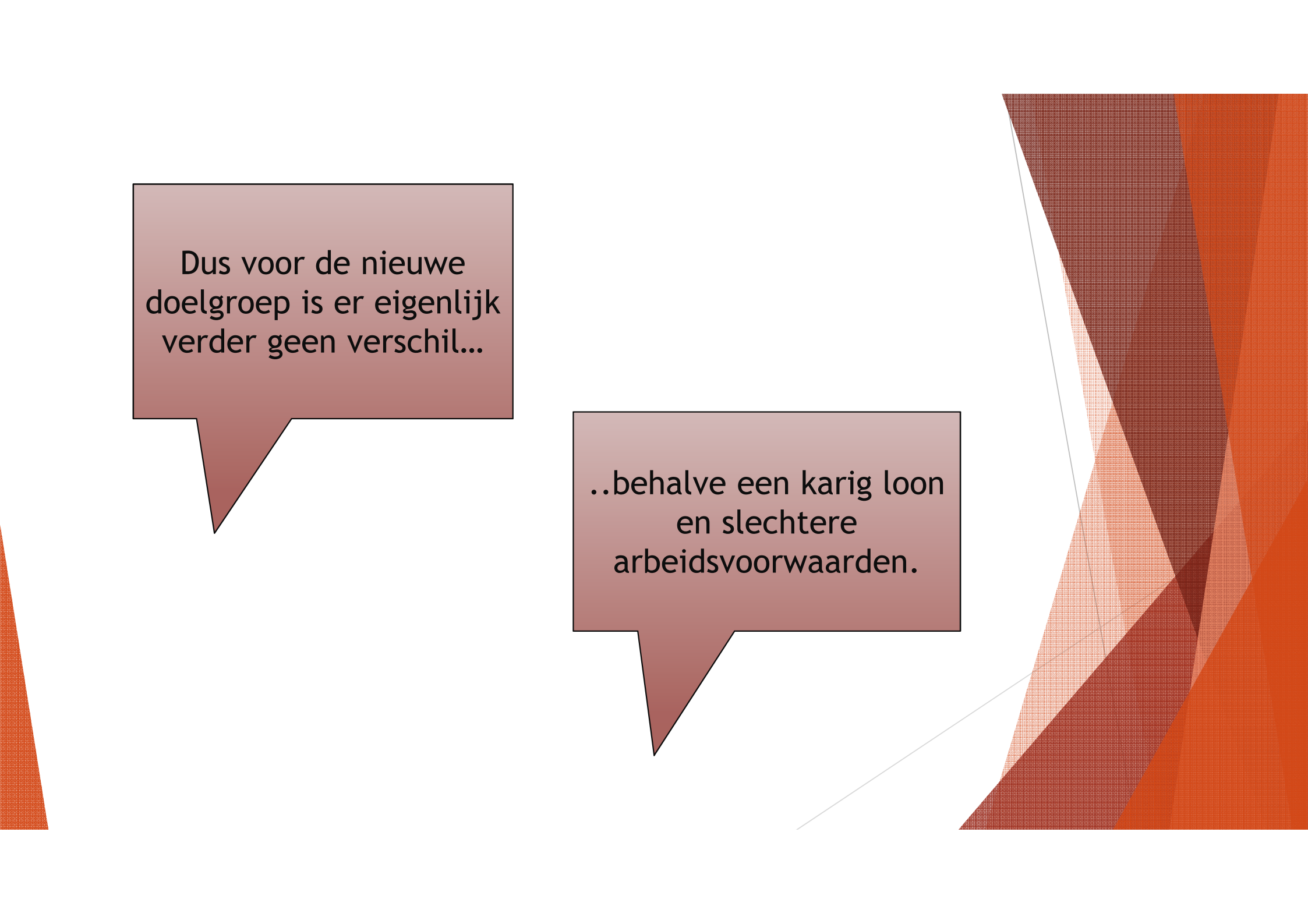


Vast gesteld
wettelijk
minimum
uurloon zonder
doorgroei
belonings-
mogelijkheden.



Geen reiskosten,
pensioensopbouw
eindejaars-
uitkering en
kerstpakket.
Tevens uitgesloten
van deelname
sociaal
voorzieningsfonds.

Onderlinge verschillen kunnen mogelijk nog groter worden als het kabinet werkelijk de loonkosten subsidie gaat afschaffen. Dit kan ertoe leiden dat medewerkers minder dan het minimum loon gaan verdienen.



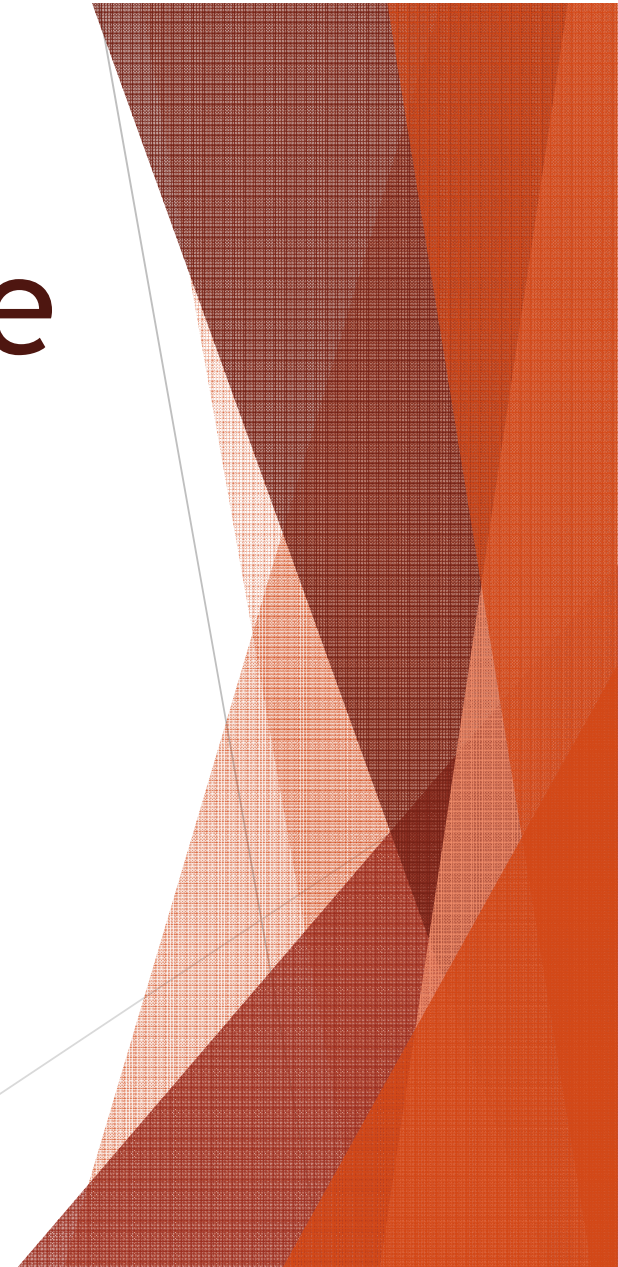
Dus voor de nieuwe
doelgroep is er eigenlijk
verder geen verschil...

..behalve een karig loon
en slechtere
arbeidsvoorwaarden.

- 
- ▶ Medewerkers met een nieuw beschut indicatie verrichten dezelfde werkzaamheden als hun SW collega's. De werkplekken zijn voor hen niet aangepast aan hun beperkingen.
 - ▶ Begeleiding van deze doelgroep is gelijk aan die van hun SW collega's.
 - ▶ Ontwikkelmethode is gelijk aan die van hun SW collega's.

Hoe moet het volgens de
wetgever?

Wat staat er in de
Participatiewet?



Beschut werk volgens de P-wet 2.2. Artikel 10B.

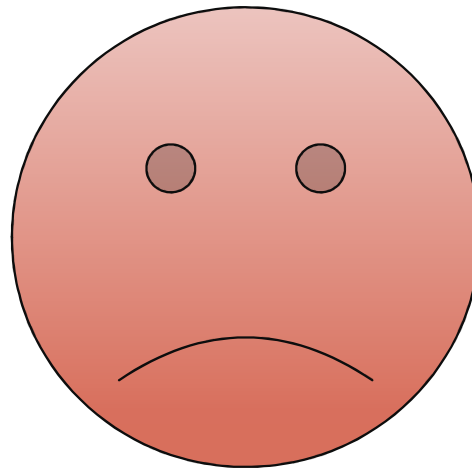
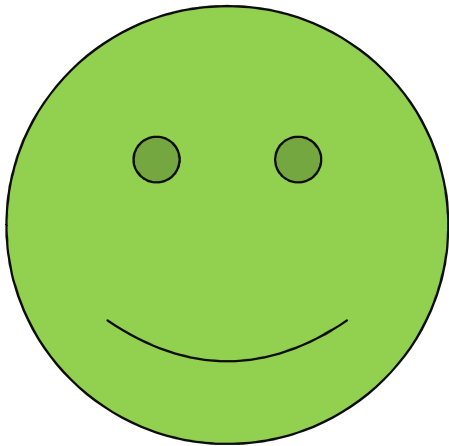
1. Het college kan ter uitvoering van artikel 7, eerste lid, onderdeel a, ambtshalve vaststellen of iemand uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft.
2. Indien het college voornemens is om vast te stellen of een inwoner uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft, verricht het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, op grond van bij of krachtens algemene maatregel van bestuur te stellen regels, voor het college de werkzaamheden ten behoeve van die vaststelling en adviseert het college hierover.
3. Indien op grond van het eerste lid door het college is vastgesteld dat een persoon uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft, zorgt het college ervoor dat deze persoon een dienstbetrekking verkrijgt waar hij in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden werkzaamheden verricht.
4. In de verordening, bedoeld in artikel 8a, eerste lid, onderdeel e, stelt de gemeenteraad in elk geval vast:
 - A. op welke wijze wordt bepaald welke personen in aanmerking komen voor de ambtshalve vaststelling, bedoeld in het eerste lid;
 - B. welke voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling worden aangeboden om de in het eerste lid bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken;
 - C. de wijze waarop de omvang van het aanbod van de voorziening, bedoeld in het eerste lid, wordt vastgesteld.

In artikel 8, eerste lid onder B en C staat:

- ▶ B Welke **voorzieningen** gericht op arbeidsinschakeling worden aangeboden om de in eerste lid bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken.
- ▶ C De wijze waarop de omvang van het **aanbod van voorziening**, bedoeld in het eerste lid, wordt vastgesteld.

Doen we het goed?

Ja of nee?



Voorzieningen:

- ▶ **Inrichting werkplek**; stoel/tafel/omgeving (voldoende ruimte).
- ▶ **Werkzaamheden op denkniveau**; beperkingen zijn hierin de leidraad.
- ▶ **Vakvaardigheden**; leren werken, leren omgaan met correcties.
- ▶ **Gedrag**; wat kan er wel, wat kan er niet.
- ▶ **Afwezigheidsbegeleiding**; wat is de reden dat de medewerker er niet is?
- ▶ **Motivatiesprekken**; complimenteren en activeren.



Specifieke
doelgroep
begeleider

De balans van 10 bedrijven die de wet uitvoeren:

- ▶ **Inrichting werkplek**; vierkante meters, geluid, meubilair.
- ▶ **Werkzaamheden op denkniveau**; moeten nu meedoen met alle voorkomende werkzaamheden.
- ▶ **Vakvaardigheden**; pas als het fout gaat is er TIJD voor het leren werken of het omgaan met correcties.
- ▶ **Gedrag**; begeleiding in wat er wel en niet kan, is op voorhand i.v.m. tijdsgebrek leidinggevend, niet mogelijk.
- ▶ **Afwezigheidsbegeleiding**; alleen bij ziekte of langdurige afwezigheid.
- ▶ **Motivatiesprekken**; is geen tijd voor.

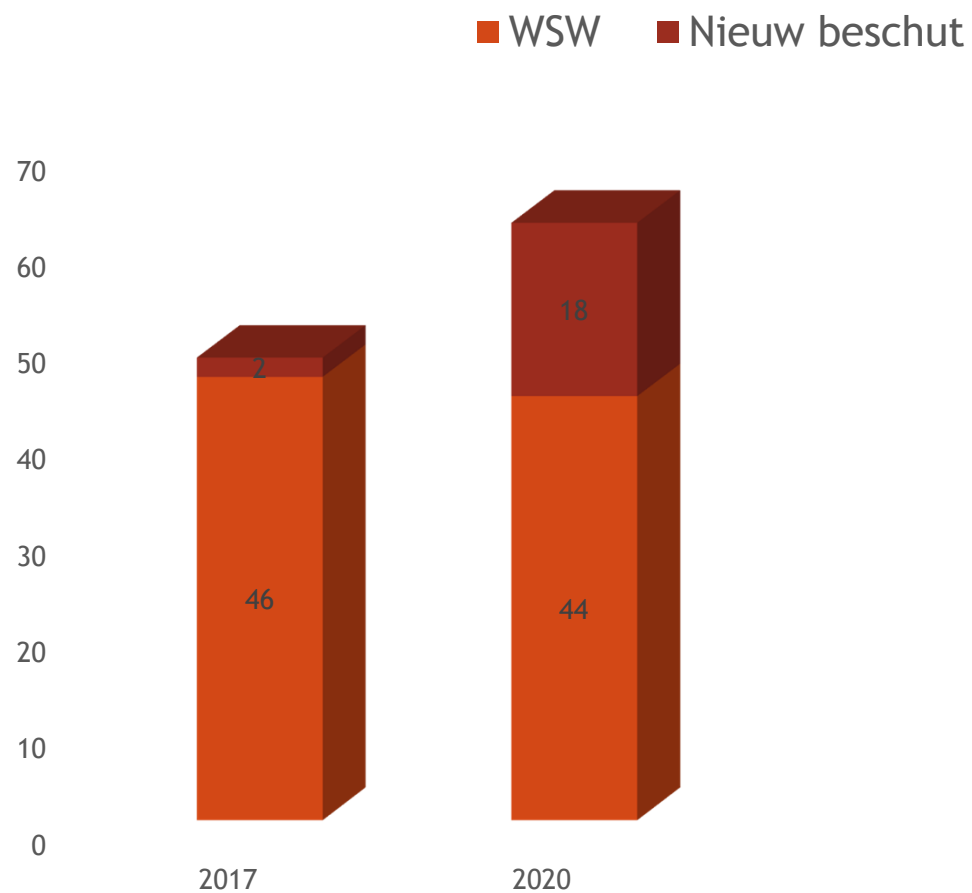


Geen specifieke
doelgroep
begeleider

Wat wordt er in de begeleiding gemist?

- ▶ Kennis van de psychische beperkingen. Alleen basiskennis blijkt onvoldoende te zijn.
- ▶ Het herkennen van gedrag.
- ▶ Het kunnen omgaan met het negatieve effect van bepaald gedrag, en de onrust dat dit teweeg brengt in de groep.
- ▶ Werk wat passend is bij de beperking(en).
- ▶ Tijd om vakvaardigheden bij te brengen.
- ▶ Acceptatie dat gedrag voortvloeit vanuit beperking.
- ▶ Kennis van afwezigheidsbegeleiding; hoe motiveer ik op afstand medewerkers om te komen werken?
- ▶ Het houden van motivatiegesprekken passend binnen de beperkingen.

Samenstelling caseload 2017/2020



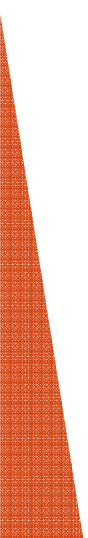
Wat zijn onze praktijkervaringen?

- ▶ Instroom nieuw beschut heeft over het algemeen een intensieve begeleidingsbehoefte.
- ▶ Beperkingen zijn complexer van aard. Is huidige kennis toereikend?
- ▶ Hebben niet de mogelijkheden om de nieuwe doelgroep naar behoefte te faciliteren.
- ▶ Hoog ziekteverzuim percentage vraagt extra tijd van leidinggevende; o.a. administratieve taken en motivatiegesprekken.

Hoe is het bij jullie geregeld?

Is het

**Tijd voor
medezeggenschap?**



Aan de slag dus!

