



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Evaluatie Participatiewet

Kim Hermans

# Doel



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

- Evaluatie uitgevoerd door SCP
- In welke mate en op welke wijze is de Participatiewet effectief? Waarom werkt de wet wel of niet zoals verwacht?
- Jonggehandicapten met arbeidsvermogen
- Voormalig Wsw-ers
- Klassieke bijstandsontvangers
- Nuggers

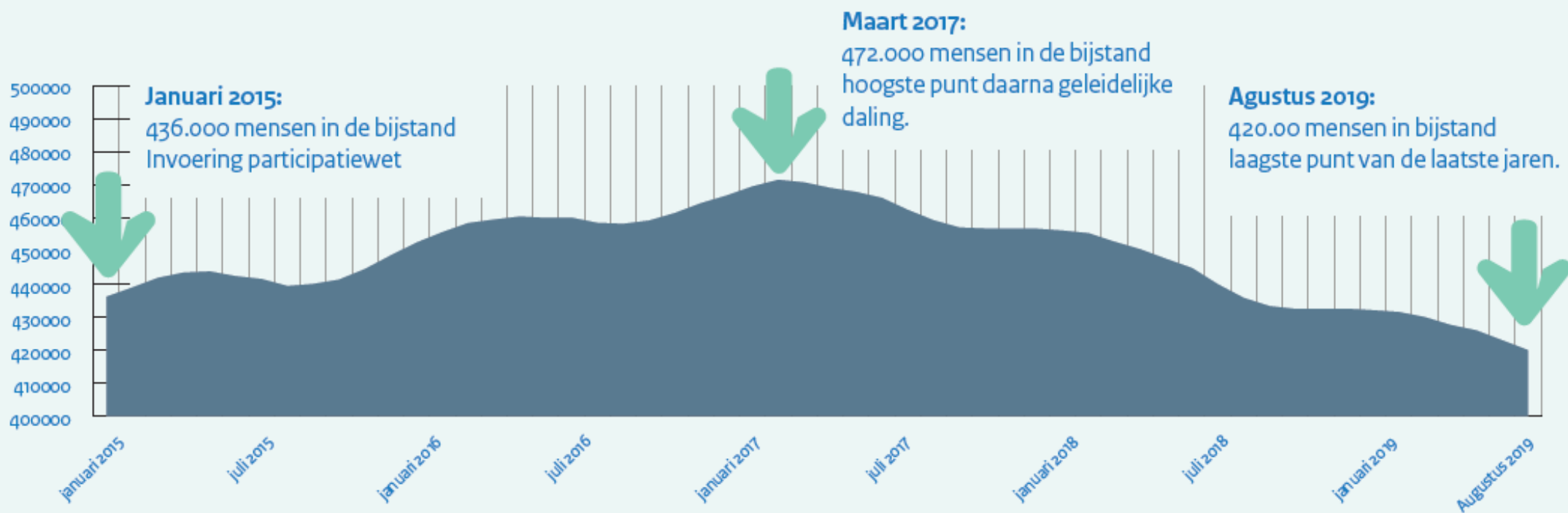


# Ontwikkeling bijstandsvolume 2015-2019



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

## Personen met een bijstandsuitkering



# Naar een inclusieve arbeidsmarkt



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

## Doelgroep jonggehandicapten

Jonggehandicapten vaker  
aan het werk:



**38%** onder de P-wet  
onder de Wajong  
in 2018

**29%**



Sinds de  
Participatiewet:  
jonggehandicapten  
vaker duurzaam  
(langer dan een jaar)  
aan het werk

Maar inkomenspositie is slechter:



Met werk meer inkomen,  
Met uitkering minder inkomen

## Doelgroep mensen die eind 2014 op de WSW-wachlijst stonden

Minder kans op baan voor mensen  
die eind 2014 op de  
WSW-wachlijst stonden



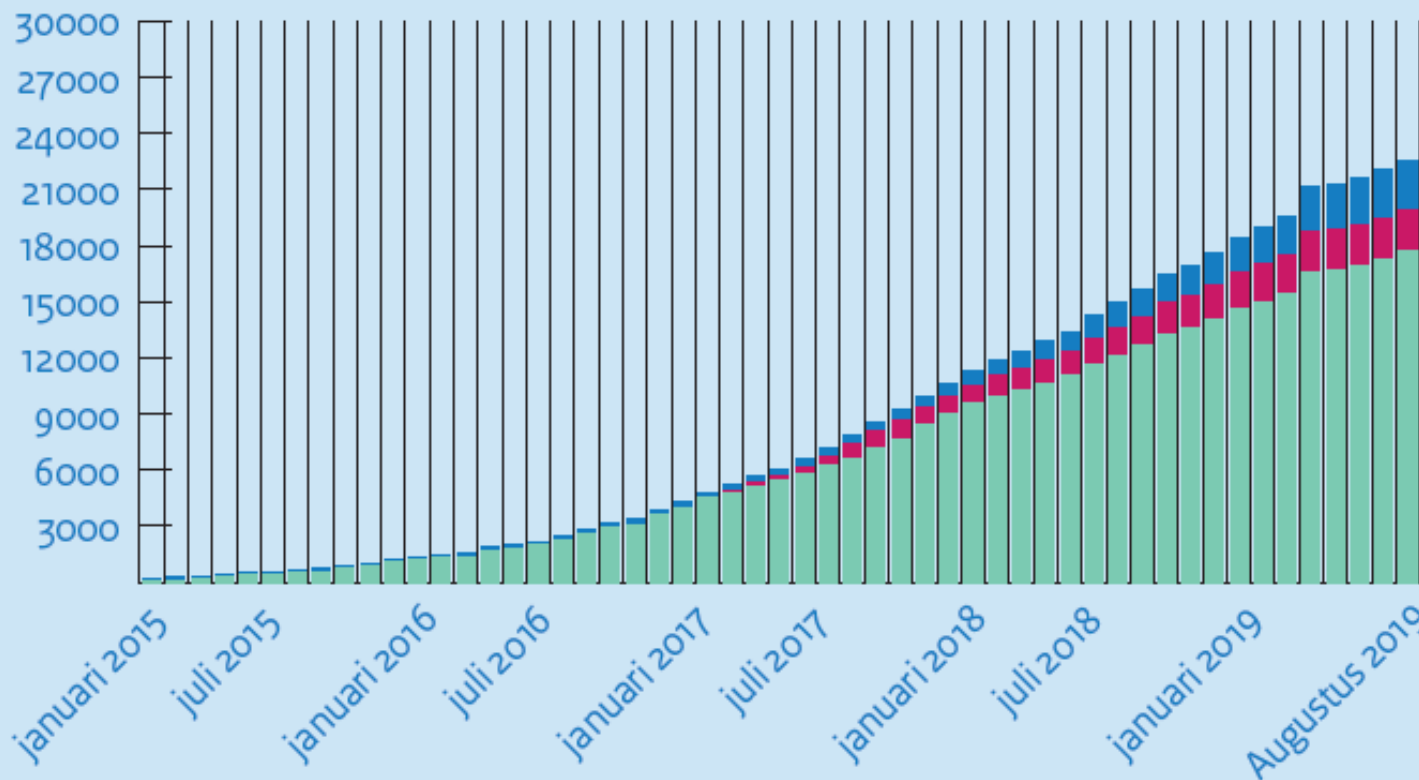
van **55%** baankans  
voor 2015

naar **40%** in 2018

# Ontwikkeling nieuwe instrumenten



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



## Prestatie juni 2019



Beschut werk: ca. 3.300  
personen

Loonkostensubsidie ruim  
20.000 personen



Jobcoaches: ruim 11.000

## Instrumenten



Loonkostensubsidie en beschut  
werk worden steeds meer  
ingezet en dragen bij aan  
duurzaam werk

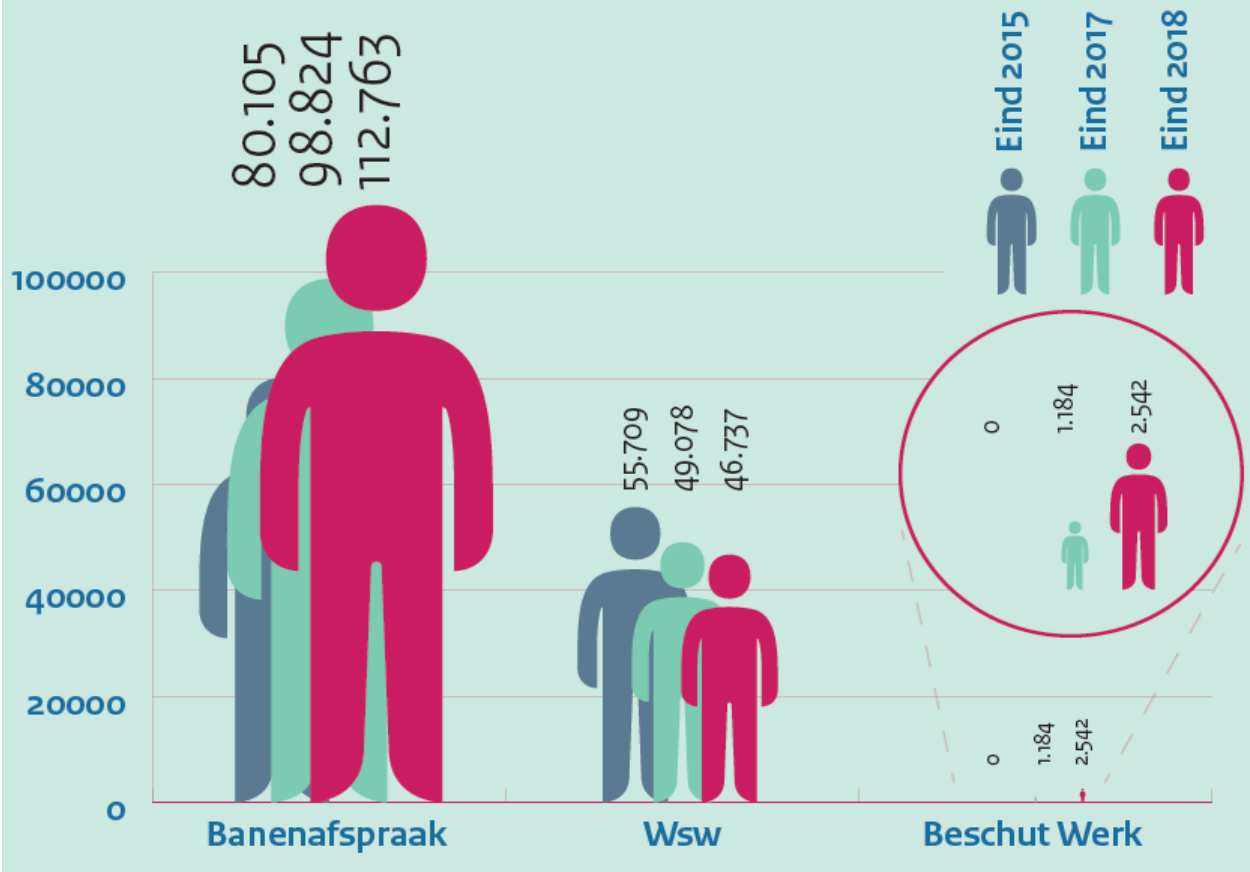
Loonkostensubsidie (Participatiewet) Forfaitaire loonkostensubsidie Beschut werk

# Naar een inclusieve arbeidsmarkt



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Sinds eind 2015 zijn er per saldo meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk via de banenafspraak, beschut werk en de Wsw:  
162.000 eind 2018 ten opzichte van 135.000 eind 2015. Voor 2019 lijkt deze trend door te zetten



# Langdurig in de bijstand



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

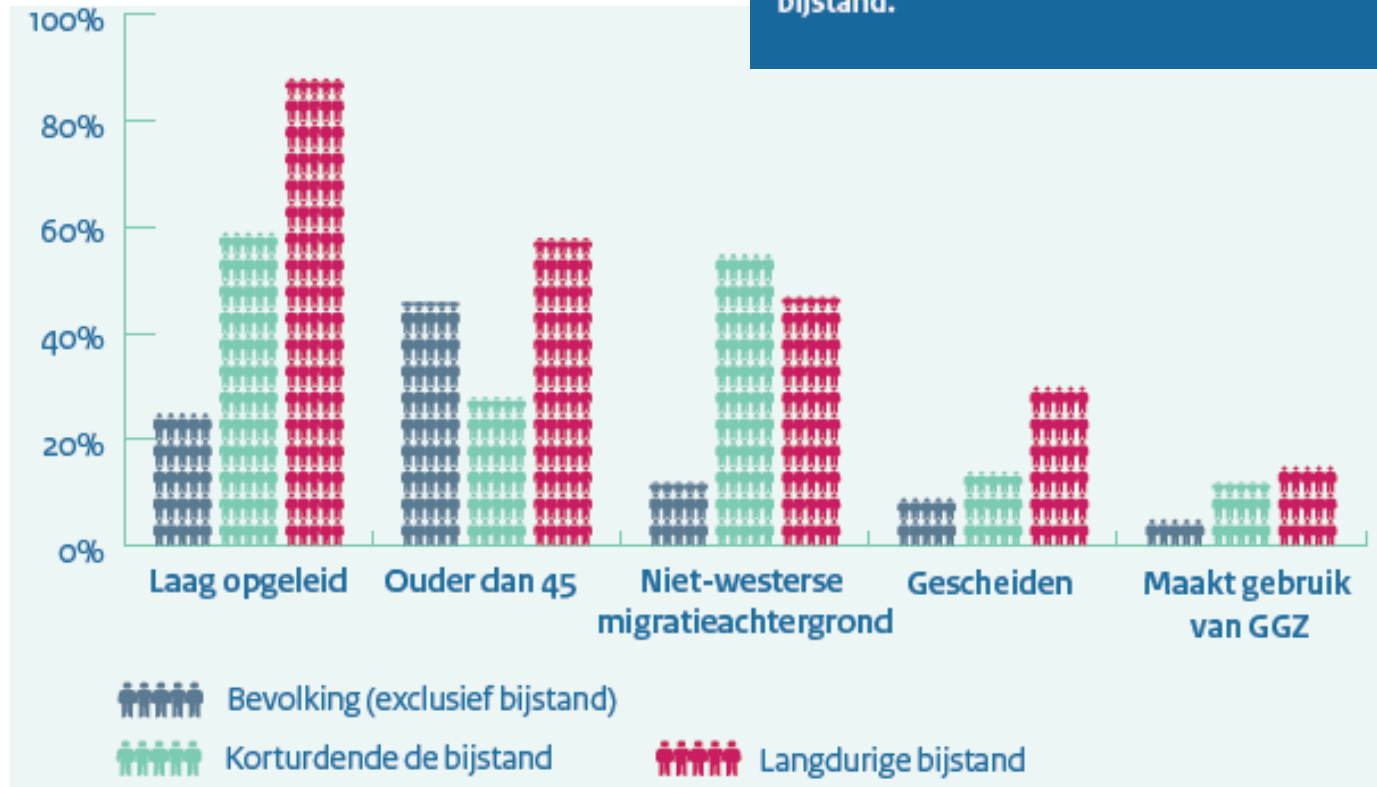
## Doelgroep klassieke bijstandsgerechtigden

Nauwelijks groei in baankansen en vast werk van **7%** baankans in 2015 naar **8%** in 2018

Helft van klassieke bijstandsgerechtigden kunnen niet op korte termijn aan het werk wegens gezondheidsbeperkingen



Een groot deel van de bijstandsgerechtigden komt niet aan het werk. 70% zit al langer dan twee jaar in de bijstand.



# Beleidstheorie



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Aanname I: overbrugbaarheid van afstand tot de arbeidsmarkt

Aanname II: door instrumenten zijn werkgevers bereid mensen uit de doelgroep Participatiewet werk te bieden

Aanname III: verplichtingen en financiële prikkels werken stimulerend

Aanname III: één regeling is eenvoudig en duidelijk en verhoogt daarmee de kansen voor de doelgroep

**Werkgevers**  
Werkgevers zijn **steeds**  
**meer** bereid om mensen met  
een arbeidsbeperking in dienst te  
nemen

Het aantal  
**nieuwe** werkgevers  
dat mensen met een  
arbeidsbeperking in dienst neemt  
**groeit niet**



# Beleidsreactie eindevaluatie P-wet



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

## Plussen (+)

- > Baankans jonggehandicapten
- > BA heeft effect op werkgevers
- > Beschut Werk komt op gang
- > LKS/JC goed voor duurzaamheid

## Minnen (-)

- > Inkomen jonggehandicapten
- > Werk niet duurzaam
- > Plaatsing loopt nog vaak stuk
- > Baankans andere groepen
- > Financiële prikkel

# 5 aandachtspunten & 1 randvoorwaarde



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

## Aandachtspunten

## Acties

<b>A.</b> Werken moet lonen: inkomenspositie	Breed offensief: nieuwe vrijlatingsregeling voor mensen met lks, individuele studietoelage
<b>B.</b> Potentieel aan werkgevers om arbeidsbeperkten in dienst te nemen	Breed offensief: Perspectief op Werk, bevorderen functiecreatie
<b>C.</b> Voormalig Wsw'ers en de veranderende rol van sw-bedrijven	Stimuleren beschut werk & verkenning naar gebruik detacheringsfaciliteiten
<b>D.</b> Meer mensen duurzaam aan het werk	Wetsvoorstel Breed Offensief, Wet Arbeidsmarkt in Balans & Commissie Regulering van Werk
<b>E.</b> Perspectief voor alle mensen in de bijstand	Wetsvoorstel Passend Aanbod, City Deal Eenvoudig Maatwerk & Simpel Switchen in de Participatieketen
<b>F.</b> Financiële kaders <small>Evaluatie Participatiewet 13-02-2020</small>	Verkenning alternatieve financiering LKS & onderzoek kosten re-integratie nieuwe doelgroep

# "Flink wat werk aan de winkel..."



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

- › Korte termijn (Rutte III, tot 2021)
  - Breed Offensief
  - Passend aanbod
  - Onderzoek detacheringsfaciliteit
  
- › Langere termijn (vanaf 2021)
  - Commissie Regulering van Werk
  - WRR Het betere werk
  - Brede Maatschappelijke Heroverwegingen (inclusieve samenleving)

# Discussie



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

- Hoe kan de OR al die vernieuwingen (breed offensief e.d.) door vertalen naar beleid in de eigen organisatie?
- Hoe kan de OR bijdragen aan de vormgeving van het sociale ontwikkelbedrijf?
- Hoe kan de OR stimuleren dat P-wetters een vaste arbeidsovereenkomst krijgen?