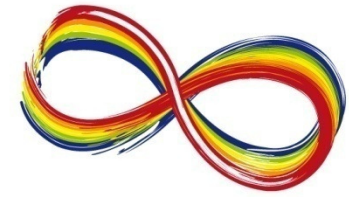


Wat mag je verwachten van een Werkbedrijf?

Conferentie OR-en sociale
werkbedrijven Zuid-Holland
13 februari 2020

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

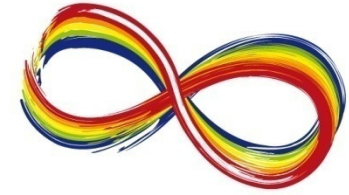
3 invalshoeken



- Kort: de ontwikkeling van de Participatiewet
- Inhoudelijke thema's/ agendapunten
- Impact voor medezeggenschap

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

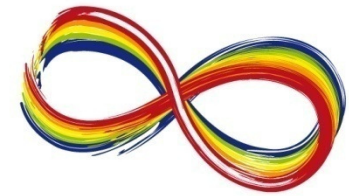
Introductie



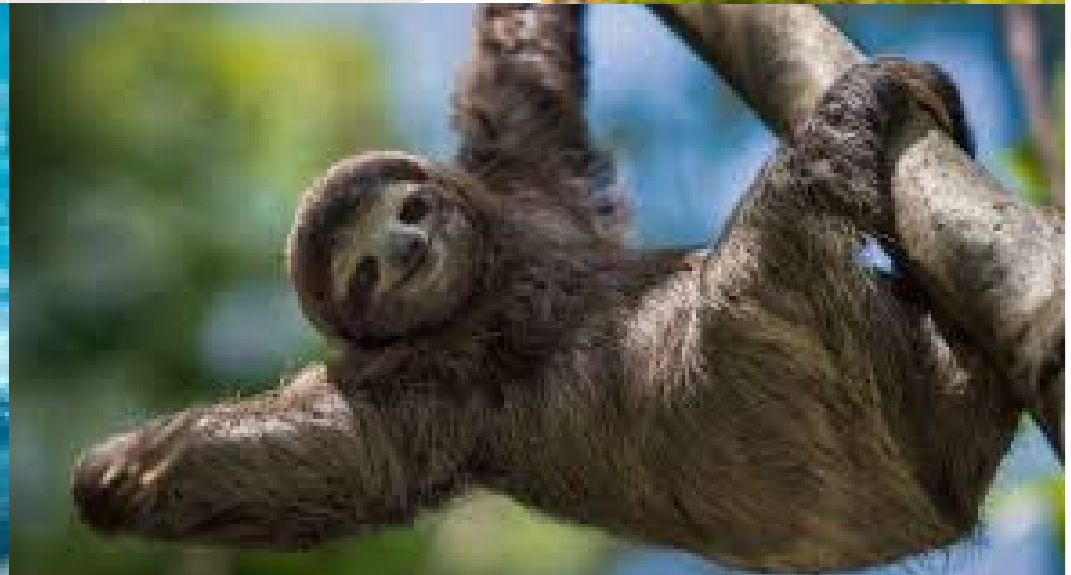
- Werkzaam voor SW en re-integratie sinds 1989
- 2014-2015: programmaraad: nieuwe businessmodellen P-wet
- 2015: boek All@Work; over werk en P-wet
- 2016-2017: projectleider dienstverlening Laborijn: fusie sociale diensten en Wedeo
- 2017-2019: verkenner / programma manager integratie HGR en WSP Den Haag
- 2019-2020: projectleider sociaal werkgeverschap gemeente Den Haag
- 2019-2020: projectleider doorontwikkeling P-wet Roermond en omstreken / Westrom

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

1. Kijken de P-wet

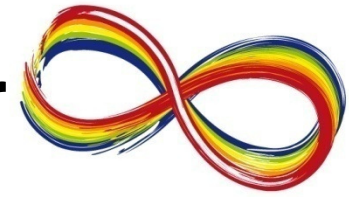


Als voorschrift
Als groeibriljant
Als zoogdier



maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

De P-wet als zoogdier



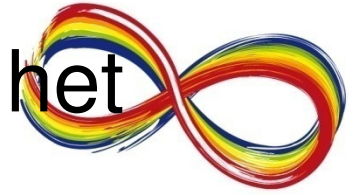
Belangrijke vragen:

- Hoe slim is het organisme?
- Wat is de levensduur?
- Wat moet hij leren om het zelfstandig te kunnen?
- Volwassen betekent nog niet onafhankelijk!

Vraag: Hoe oud is ons zoogdier nu?

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

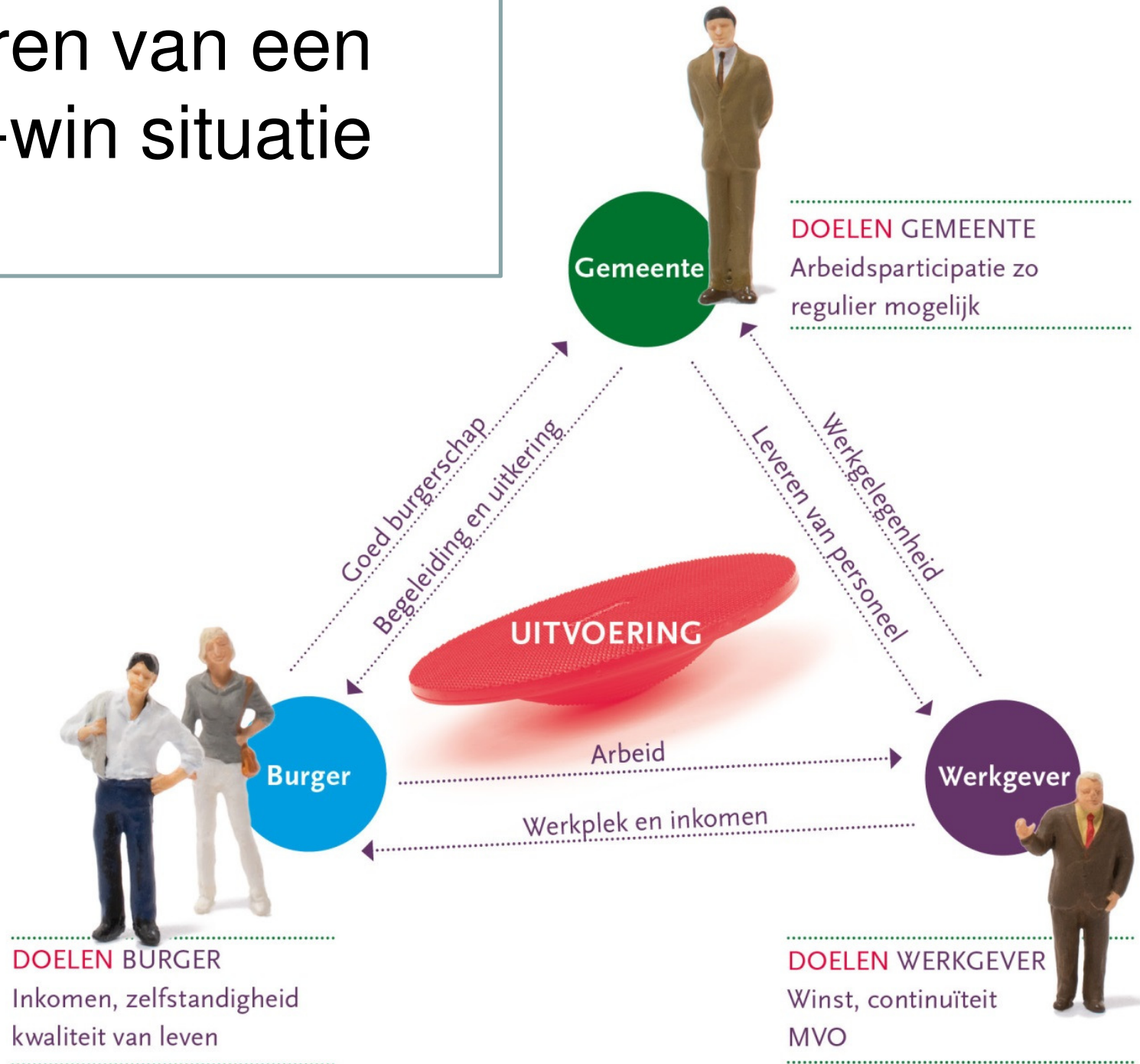
2. Thema's; Wat verwachten van het werkbedrijf / gemeente(n)?



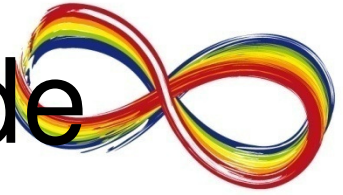
- Beleid en aanpak voor de middellange termijn
Doelgerichte inzet van subsidie gelden
- Realiseren van een win/win/win situatie voor
werknemers uit de doelgroep, werkgevers en de
(lokale) samenleving
- Gemeente / werkbedrijf als (voorbeeld)werkgever
- Realiseren duurzame arbeidsdeelname
- Exploitatie op basis van P-wet middelen

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

Realiseren van een win-win-win situatie

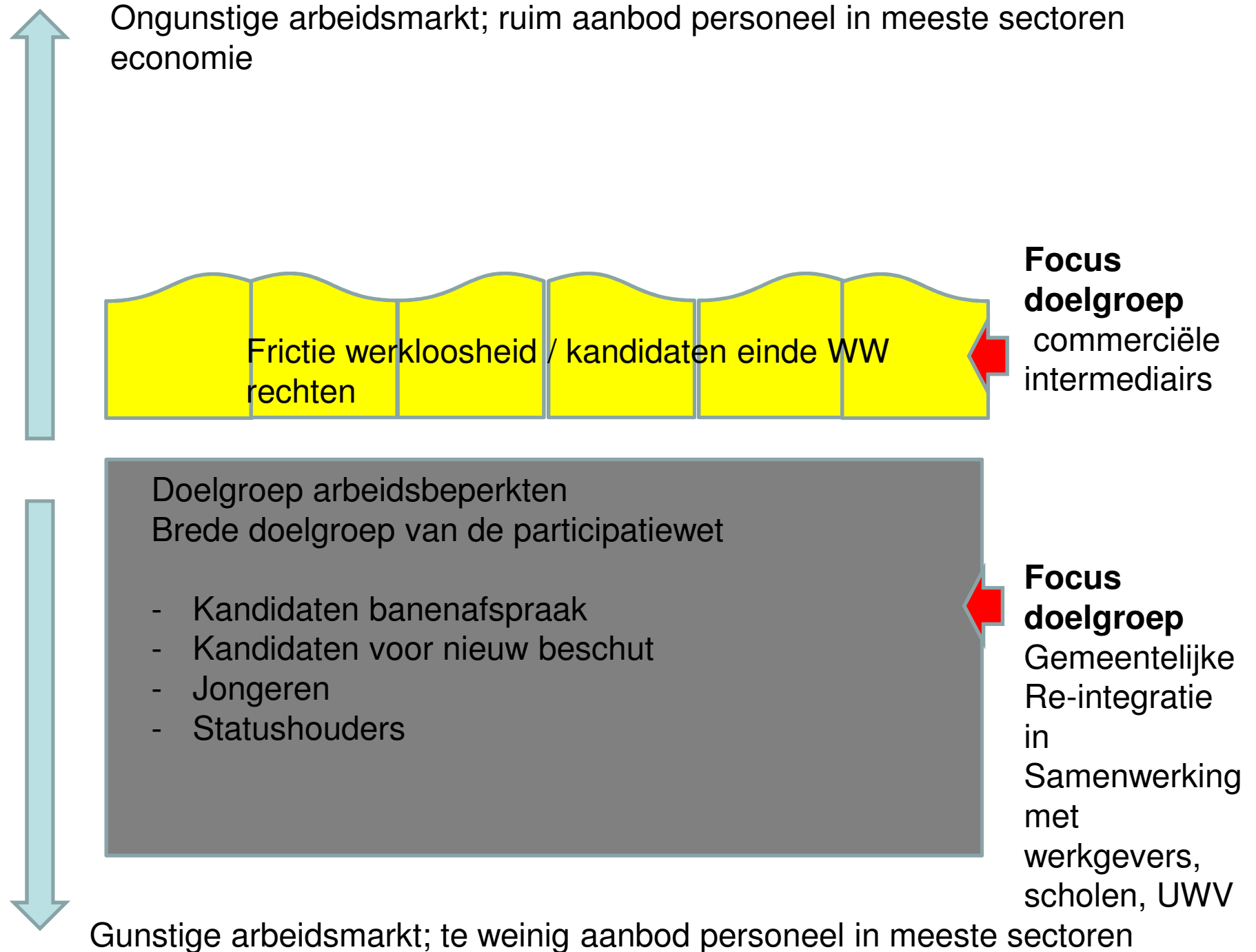


Beleid en aanpak voor de middellange termijn

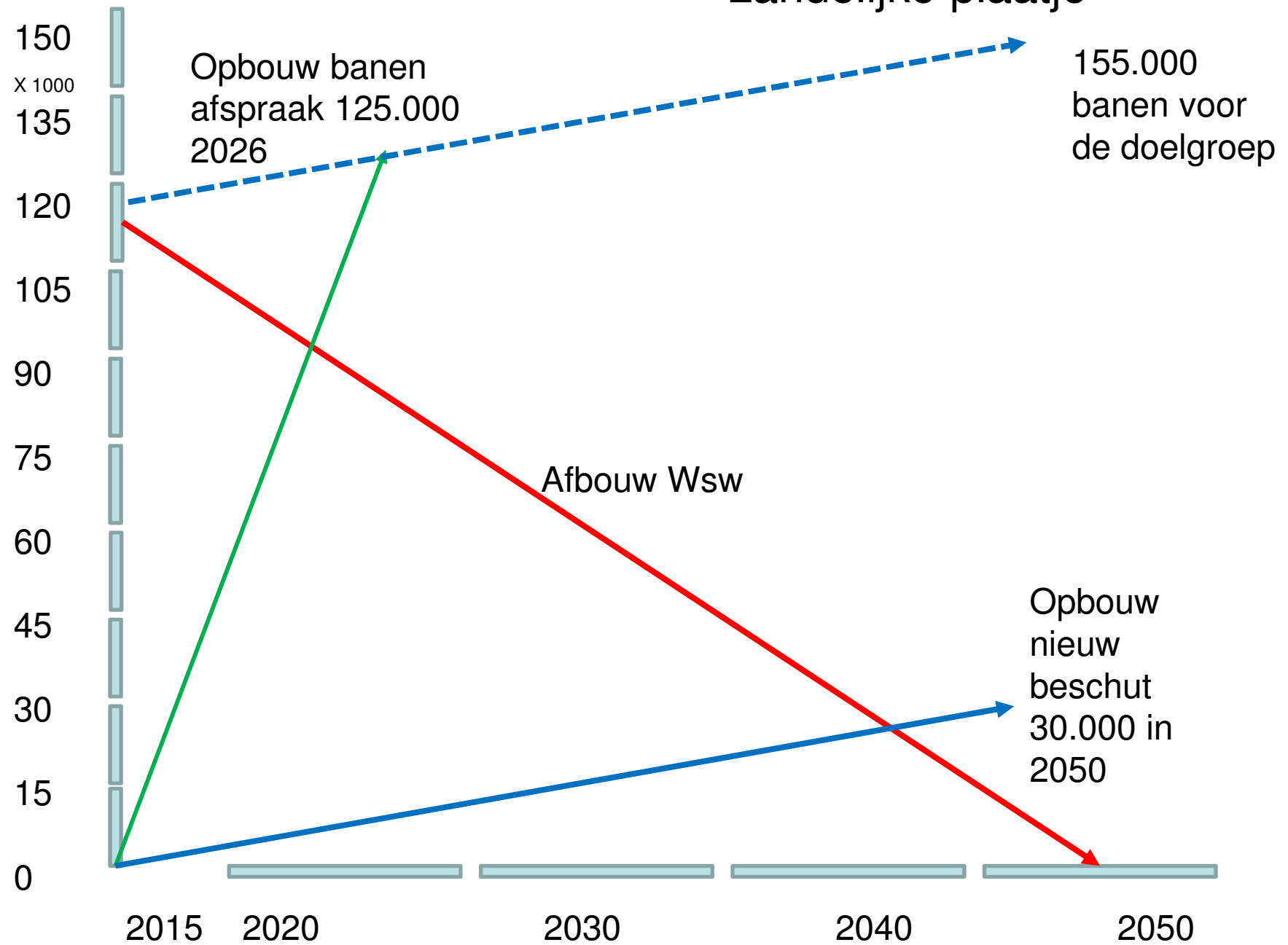


- Focus op de doelgroep; de markt doet alle andere werkzoekenden
- Structurele inzet voor banenafsprak en beschut werk
- Focus op begeleiding na plaatsing
- Duurzaam werk voor de doelgroep; een opdracht voor het werkbedrijf

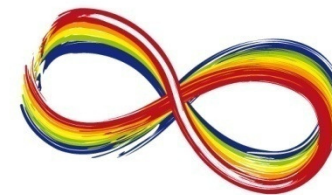
maatschappelijke waarde; organiserend vermogen



Landelijke plaatje



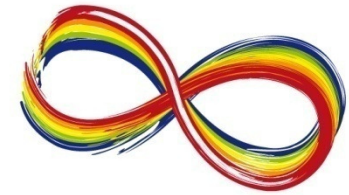
Structurele inzet



- In 2026 zit er 125.000 banen LKS in het BUIG budget van gemeenten. In 2048 voor 155.000 banen
- Budgetten begeleiding zijn ontoereikend. Daar wordt aan gewerkt.
- Bij concentratie van werknemers uit de doelgroep begeleidingsbudget volledig inzetten bij werkgever: Werkpartners BV, Gildebor Hengelo
- Vormen van praktijkleren opzetten en door ontwikkelen
- Arbeidsontwikkeling is ook een primair proces

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

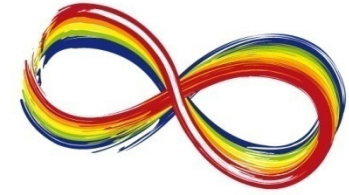
Duurzaam werk voor de doelgroep 1



- Beeldvorming:
 - Er is veel werk in bedrijfstakken die heel veel met uitzendkrachten en ZZP-ers werken
 - De werkgevers in die bedrijfstakken zijn verantwoordelijk voor duurzaam werk
 - Gemeenten hebben hier geen rol
- Cmcmc

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

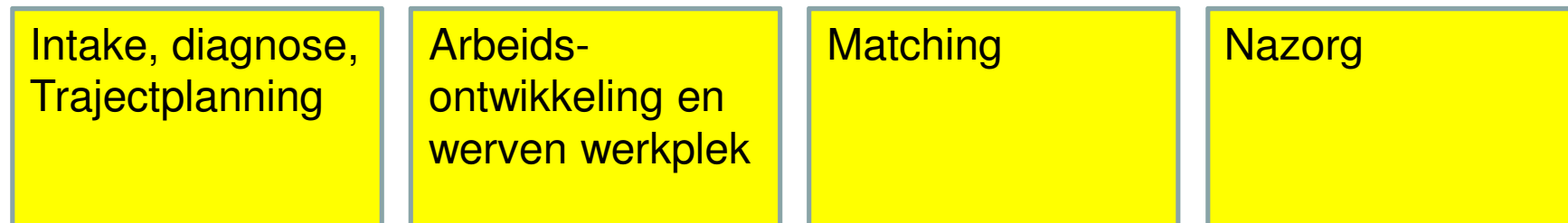
Duurzaam werk voor de doelgroep 2



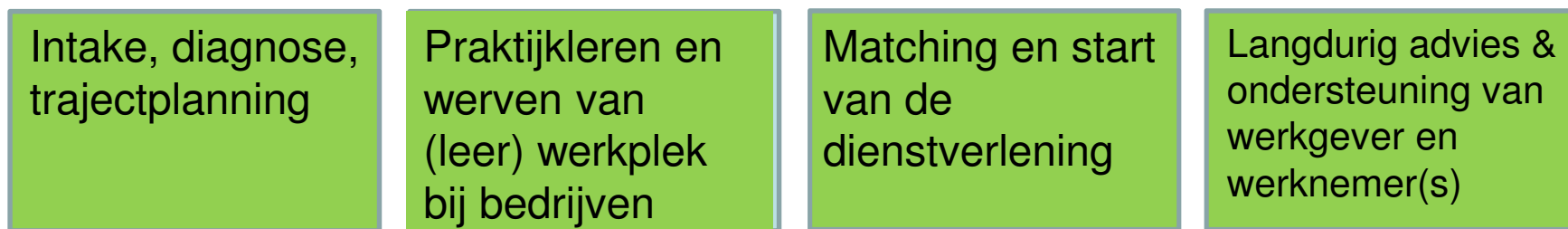
- Mijn beeld:
 - Het is geen vraag of medewerkers uit de doelgroep regelmatig uitvallen; het is een feit
 - Voorkomen van uitval, doorplaatsing, tijdelijk terug stappen is een opdracht van het werkbedrijf
 - Begeleiding na plaatsing: kerntaak werkbedrijf

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

Aanpak werkbedrijven tot 2017: einde frictiewerkloosheid na crisis 2009



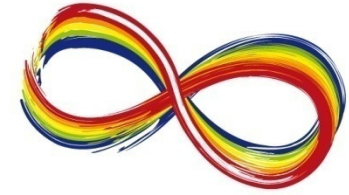
Aanpak met focus op doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt



Tussen geel en groen: groot verschil in:

- Inrichting primair proces
- Vereiste competenties van arbeidsontwikkelaars en werkgevers dienstverlening

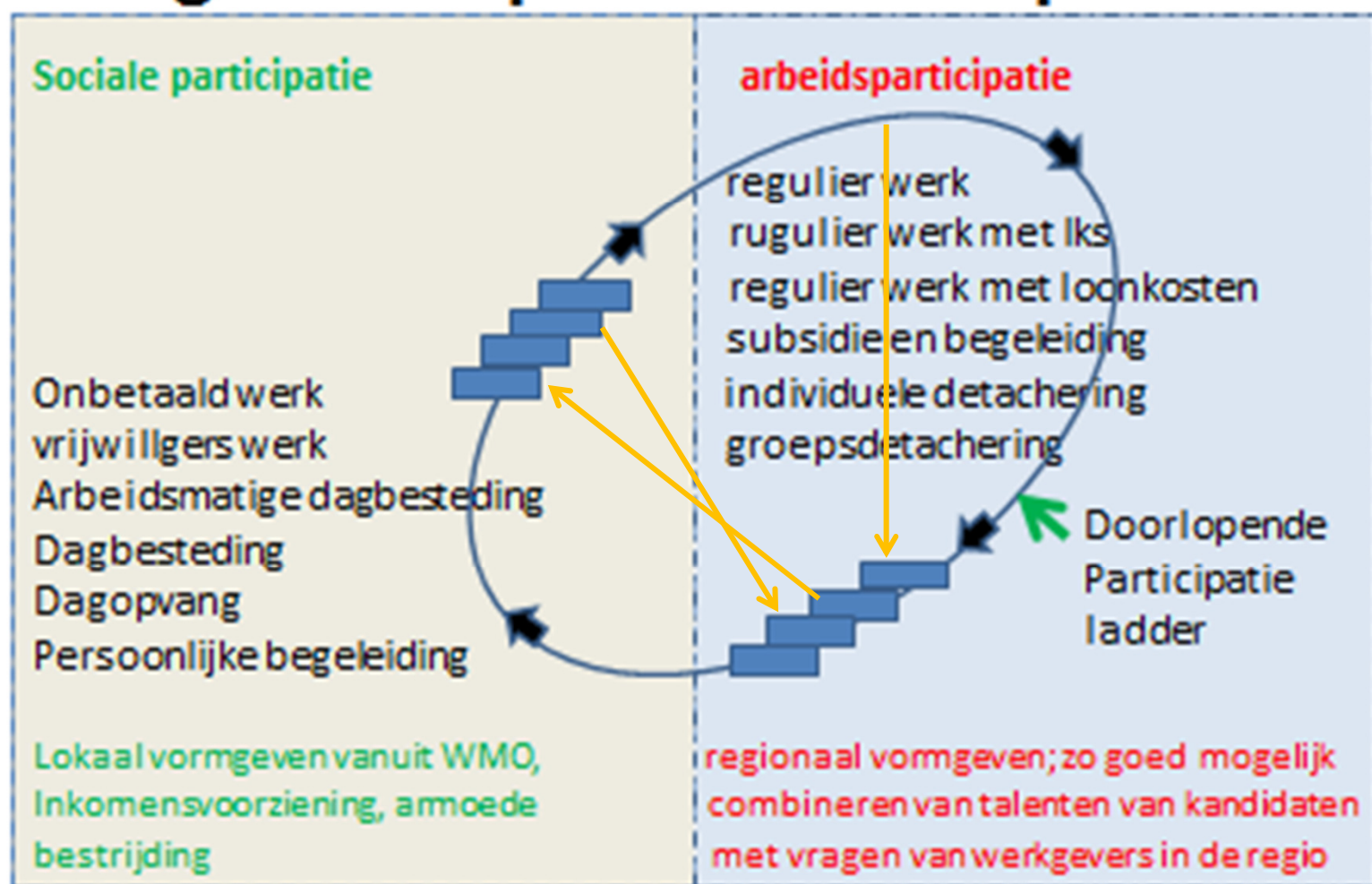
Perspectief op werk en simpel switchen



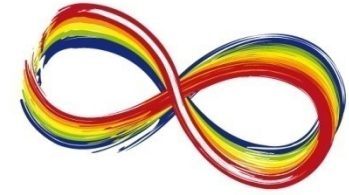
- In 2018 en 2019 diverse initiatieven vanuit ministerie SZW en andere ministeries:
 - actieplan POW
 - Sempel switchen in de Participatieketen
- Actieplan loopt in 2019-2020; daarna structureel geld per arbeidsmarkt regio
- Sempel switchen: eerst in centrale regelgeving blokkades opruimen tussen werk, arbeidsmatige dagbesteding

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

Integrale aanpak van Participatie



Werkbedrijf / gemeente als voorbeeld



- Gemeenten/Werkbedrijven als voorbeeld
- Benutten eigen werkgelegenheid voor de doelgroep
- Omgaan met meerkosten P-wet; exploitatie op basis van middelen P-wet
 - Voorbeelden:
 - Werkpartners
 - Schoonmaakcoöperatie
 - Gildebor

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen

Impact voor medezeggenschap



- Diverse factoren van invloed:
 - het Werkbedrijf: GR of gemeentelijke dienst?
 - Doelgroep P-wet: in loondienst bij werkbedrijf of bij een andere werkgever?
 - Medezeggenschap: als werknemer of als client?
 - Werknemersbelang van de doelgroep: belangenbehartiging organiseren over sociale werkgevers heen?

maatschappelijke waarde; organiserend vermogen