

# De inclusieve ondernemingsraad

online, 1 oktober 2020

Dr. mr. S.F.H. Jellinghaus en  
mr D. Schwartz

# Even voorstellen

# Inhoud

- Wat is een inclusieve organisatie?
- Wie werken er in de inclusieve (SW)-organisatie?
- Betrokken bij de OR
- Het inclusieve reglement
- Inclusiviteit in de praktijk

# De inclusieve organisatie

“Een organisatie waarin iedereen in staat wordt gesteld om naar vermogen bij te dragen aan het bedrijfsresultaat”

*(Nijhuis, Mulders, Zijlstra 2011)*

# Werkers in de inclusieve organisatie

Wie kunnen er o.m. werkzaam zijn?

- Werknemers met SW-indicatie
- Beschut werk
- Bijstandsgerechtigden
- Statushouders
- Ambtenaren

# De arbeidsrechtelijke status

- Arbeidsovereenkomst
- SW arbeidsovereenkomst
- Ambtenaar
- Uitzendovereenkomst
- Werkervaringsplaats.
- Detacheringsovereenkomst

# Betrokken bij de OR

Art. 1 lid 2 WOR: ‘degene die in de onderneming werkzaam zijn krachtens een publiekrechtelijke aanstelling dan wel arbeidsovereenkomst met de ondernemer die de onderneming in stand houdt.’

Art. 3 lid a: (gelijkstelling) ‘degenen die in het kader van werkzaamheden van de onderneming daarin ten minste 24 maanden werkzaam zijn krachtens een uitzendovereenkomst’

# Betrokken bij de OR

Actief kiesrecht (art. 6 lid 2 WOR): ‘kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste 6 maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.’

Passief kiesrecht (art. 6 lid 3 WOR):

‘verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende tenminste een jaar in de onderneming werkzaam zijn geweest.’



# Quiz-je



# Quiz-je

Hoeveel bedrijven in de sociale werkvoorziening zijn er volgens het CBS in het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2020?

- a. 93
- b. 100
- c. 102
- d. 124

# Quiz-je

Hoeveel bedrijven in de sociale werkvoorziening zijn er volgens het CBS in het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2020?

a. 93

b. 100 (<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/81589NED/table?ts=1601469621267>)

c. 102

d. 124

# Quiz-je

Hoeveel mensen waren er volgens het CBS in juni 2020 werkzaam op basis van een beschermt werk-voorziening?

- a. 3629
- b. 3630
- c. 3631
- d. 3631

# Quiz-je

Hoeveel mensen waren er volgens het CBS in juni 2020 werkzaam op basis van een beschermt werk-voorziening?

a. 3629

b. **3630** (<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/84511NED/table?ts=1601469967646>)

c. 3631

d. 3631

# Het reglement

Art. 9 lid 4 WOR: ‘De ondernemingsraad treft, indien dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van deze wet in de onderneming, voorzieningen in zijn reglement opdat de verschillende groepen van de in de onderneming werkzame personen zoveel mogelijk in de ondernemingsraad vertegenwoordigd kunnen zijn.’

# Het reglement

In het kiesstelsel bijvoorbeeld:

- Kiesgroepenstelsel met kiesgroep voor SW-werknemers
- Geormerkte zetel voor SW-werknemers

# Het reglement

- Art. 6 lid 4: ‘De ondernemer en de ‘ondernemingsraad kunnen (...) gezamenlijk een of meer groepen van personen die anders van op grond van een arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling regelmatig in de onderneming arbeid verrichten, aanmerken als in de onderneming werkzame personen.’
- De OR kan ook afwijken van de termijnen voor actief- en passief kiesrecht.



# Het reglement

## Vaste commissie

- Meerderheid OR-leden
- Aanvulling door mensen met specifieke kennis of ervaring (bijvoorbeeld SW-werknemers)

## Onderdeelcommissie

- Voor een bepaalde groep werknemers
- Bevoegdheden kunnen worden overgedragen

# Out of the box

- Toehoorder/open stoel
- Werkgroepen
- Uitnodiging
- Achterbanberaad

# Inclusiviteit in de praktijk

Naast het reglement heeft de OR ook ruimte om actief aandacht te besteden aan inclusiviteit binnen de onderneming:

- Art. 28 lid 3 WOR; waken tegen discriminatie en bevorderen gelijke behandeling en inschakeling gehandicapten en minderheden
- Toegang tot de Commissie voor de rechten van de mens

# Inclusiviteit in de praktijk

Initiatiefvoorstellen:

- Art. 27 lid 2 sub d WOR; regeling op het gebied van ziekteverzuim en re-integratie
- Art. 27 lid 1 sub h WOR; een regeling op het gebied van bedrijfsmaatschappelijk werk
- Vraag: voorbeelden uit de praktijk?

# Inclusiviteitscodes

- Sectorspecifieke codes (Bv. Cultuursector)
- Concrete meetwaarden
- Bewustwording
- Concrete evaluatie (en voorwaarden voor toekenning subsidie)

# Inspiratie: SER aanbeveling

Gericht op jongeren maar ook toepasbaar voor werknemers met een arbeidsbeperking!



# Prijsvraag

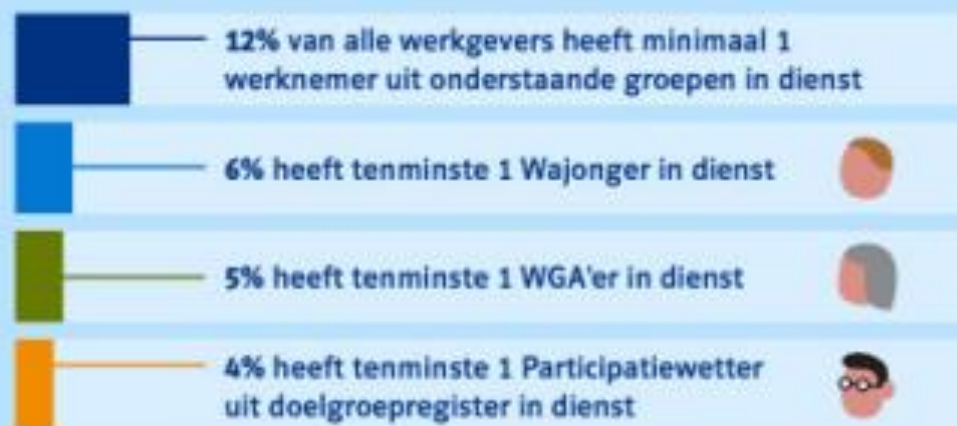
Hoeveel procent van de werkgevers had in 2019 een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst?



# Prijsvraag

12%

Weinig werkgevers hebben arbeidsbeperkten in dienst



Bron: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/infographic-uwv-monitor-arbeidsparticipatie-2019.pdf>





# VRAGEN?

**SAMEN UITBLINKEN**

# BEDANKT

De Voort Advocaten I Mediators

Steven Jellinghaus en Dennis Schwartz

Prof. Cobbenhagenlaan 75, 5037 DB Tilburg

Telefoon: 013-4668884

E-mail: [s.jellinghaus@devoort.nl](mailto:s.jellinghaus@devoort.nl)



Volg de sectie MZ ook op twitter @MZ\_DeVoort  
en op LinkedIn via de pagina  
Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten

# De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



## We blinken uit in verschillende rechtsgebieden:

- Medezeggenschapsrecht
- Arbeidsrecht
- Vastgoed en overheden
- Ondernemingsrecht
- Insolventierecht
- Personen- en familierecht
- Zorgrecht en sportrecht
- Mediation



# De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



**Met een sterk team van 25 advocaten zijn we:**

- Gedreven
- Doortastend
- Snel en accuraat
- Handelen we eerlijk en oprecht
- Werken we doelgericht samen: opdrachtgever, advocaten en ondersteunend personeel