



Kenniscentrum
**inclusieve en sociale
werkgelegenheid**



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

DIVERSWERK

1 oktober 2020

Patricia van der Heijden – FNV
Carlijn Tempelaars – Qidos

DIVERS WERK EN PASSEND WERK



- Uitgangspunt Wsw: Werk bieden dat past bij de mogelijkheden van werknemers
- Passend werk zorgt voor duurzame inzetbaarheid:
 - Werkplezier
 - Minder uitval en ziekteverzuim (gezond aan het werk)
 - Mogelijkheden om te groeien (ontwikkeling)
- Passend werk vraagt om divers werk -> diversiteit aan werksoorten.

DIVERS WERK EN WERKSOORTEN



- Verschillende werksoorten nodig:
 - Verschil in mate van beschutting (intern of extern, alleen of in groep)
 - Verschil in mate van begeleiding / zelfstandigheid
 - Verschil in mentale moeilijkheidsgraad of belasting
 - Verschil in fysieke moeilijkheidsgraad of belasting
- Verschillende werksoorten zorgen ook voor ontwikkelruimte en leerlijnen
- Individueel Ontwikkelplan (IOP) uit cao SW

- Door de Participatiewet en eerdere bezuinigingen:
 - Geen nieuwe instroom meer van SW medewerkers
 - Vergrijzing Wsw werknemersbestand (2019: 44% = 55 en ouder)
 - Wel of geen nieuwe instroom van “nieuwe doelgroep”
 - Sluiten SW bedrijven, SW afdelingen -> verdwijnen werksoorten
 - Verdwijnen van werk naar het buitenland of naar werken zonder loon
 - Heel recent: coronacrisis -> wegvallen opdrachten en detacheringsplekken

DIVERS WERK IS MOGELIJK



- FNV: SW bedrijven omvormen tot sociale ontwikkelbedrijven. Springplank en vangnet voor mensen met arbeidsbeperking met divers werk binnen en buiten
- Samenwerken met bedrijfsleven
- Samenwerken met onderwijs
- Mogelijkheden zien en pakken

- Binnen onze organisatie is er voldoende diversiteit aan werksoorten:
 - Ja
 - Nee
 - Weet ik niet

4 thema's met verschillende perspectieven





Kenniscentrum
inclusieve en sociale
werkgelegenheid



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds



Webinar IBN:
22 deelnemers



Interview Lucrato:
Thuiswerken in Coronatijd



WerkSaam Hoorn:
Naaiatelier

**Wat kunnen we leren van samenwerking
overheid en werkgevers in Zweden? Stel je
vragen in een webinar**

Webinar
Samhall



Gefaciliteerd door
 Qidos

Werkneemster Jolanda blikt terug op thuiswerkperiode

Het is even wennen voor Jolanda. Elf weken lang kon de werkneemster van Lucrato uitslapen en op haar gemak haar thuiswerk doen. Maar sinds kort 'moet' ze weer in het gareel. De wekker gaat om zeven uur. 'Ook wel weer fijn.'

Jolanda rijdt sinds 2014 vier ochtenden per de week naar haar werk in Heerde als haar werkgever Lucrato plotseling dicht moet. Van de een op de andere dag zit Jolanda thuis. Ze heeft niets om handen en maakt zich zorgen. Als haar locatiemanager vraagt om het werk thuis op te pakken, hoeft ze daar geen seconde over na te denken.

Iedere maandag haalt ze haar thuiswerk op. Ze vult zakjes en verpakt beademingstubes die op dat moment hard nodig zijn in de ziekenhuizen. Het meeste werk heeft ze al eerder gedaan, het is vrij eenvoudig én ook heel zinvol, vindt Jolanda. 'Ik was er trots op dat ook ik een bijdrage kon leveren aan de zorg.'

Interview
medewerkster
Lucrato



Webinar IBM
22 deelnemers



WerkSaam Hoorn:
naaiatelier

Lessen tot nu toe:

1. Gewoon beginnen
2. Laten zien wat het oplevert (hard / zacht)
3. Commercieel denken sluit niet uit dat je de mens voorop zet
4. Goede aansturing

Wat kunnen we leren van sociale overheid en werkgevers in vragen in een webinar

periode

Het is even wennen voor Jolanda. Elf weken lang kon de werknemers van Lucrato uitslapen en op haar gemak haar thuiswerk doen. Maar sinds kort 'moet' ze weer in het gareel. De wekker gaat om zeven uur. 'Ook wel weer fijn.'

Webinar
Samhall



Interview
medewerkster
Lucrato

Jolanda rijdt sinds 2014 vier ochtenden per de week naar haar werk in Heerde als haar werkgever Lucrato plotseling dicht moet. Van de een op de andere dag zit Jolanda thuis. Ze heeft niets om handen en maakt zich zorgen. Als haar locatiemanager vraagt om het werk thuis op te pakken, hoeft ze daar geen seconde over na te denken.

Iedere maandag haalt ze haar thuiswerk op. Ze vult zakjes en verpakt beademingstubes die op dat moment hard nodig zijn in de ziekenhuizen. Het meeste werk heeft ze al eerder gedaan, het is vrij eenvoudig én ook heel zinvol, vindt Jolanda. 'Ik was er trots op dat ook ik een bijdrage kon leveren aan de zorg.'

diverswerk.inclusiefwerkt.nl

Aan de slag met de houdbaarheid van ons werk!

DiverSWerk onderzoekt voor en met de SW-branche hoe er meer diversiteit aan werk gecreëerd kan worden binnen de sociale werkvoorziening. Dit doen we door onderzoek te doen naar bestaande voorbeelden van zowel binnen als buiten de branche en door samen na te denken over kansen en mogelijkheden voor de toekomst.

[Lees meer over Diverswerk](#)

Werksoorten

Samenwerking

Acquisitie

Medewerkers

Medewerkers

Werkneemster Jolanda blikt terug op thuiswerkperiode

Werksoorten

In gesprek met Wim van Wanrooij, directeur Services bij IBN

Samenwerking

Wat we kunnen leren van Samhall

Werksoorten

Hoe werkbedrijf Lucrato thuiswerk mogelijk maakte

Vraag

Hoe kan de OR meer diversiteit aan werksoorten stimuleren binnen de eigen SW-organisatie?