

MZSW-congres
Inclusieve medezeggenschap
Workshop:
De OR, onderneming en de
ondernemer

1 oktober 2020

1. De onderneming

- Definitie staat in artikel 1 lid 1 WOR.
- Er is sprake van een onderneming als het gaat om een:
 - Organisatorisch verband
 - Die zelfstandig naar buiten toe treedt
 - Met medewerkers met een arbeidsovereenkomst of aanstelling

1. De onderneming

- Relevant omdat een OR moet worden ingesteld voor een onderneming dus het is relevant voor de medezeggenschapsstructuur.

1. De onderneming

- Vraag:
- Is de bibliotheek een onderneming?
- Is de HEMA een onderneming?
 - JA: hand opsteken
 - NEE: hand niet opsteken

1. De onderneming

- Voorbeeld: Is Arriva Groningen als onderdeel van Arriva Openbaar Vervoer N.V. een onderneming?
- Kantonrechter: nee, geen eigen management, geen zelfstandige eenheid naar buiten

1. De onderneming

- Ook is het relevant voor het adviesrecht. Denk aan: een belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming
- Voorbeeld: vestiging van Holland Casino

2. Ondernemersbegrip

- Ook de ondernemer is relevant.
- Ten eerste: daar procedeer je tegen.
- De ondernemer is de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die de onderneming in stand houdt.

2. Gevolgen OR - verkiesbaar

Voor de verkiezingen en de achterban is het relevant wie er behoren tot de mensen die in de onderneming werkzaam zijn.

Vraag: verkiesbaar tot OR-lid zijn alleen de medewerkers die ten minste een jaar in de onderneming werkzaam zijn.

Juist of niet juist?

2. Gevolgen OR - verkiesbaar

Er zijn veel medewerkers met tijdelijke contracten aan het werk in de onderneming. De OR wil alle medewerkers, hoe kort het dienstverband ook is, laten stemmen tijdens de OR-verkiezingen.

Is dat mogelijk?

2. Gevolgen OR – kiesrecht ingeleende krachten

Uitzendkrachten die ten minste 6 maanden in de onderneming aan het werk zijn, hebben kiesrecht bij OR-verkiezingen.

Juist of niet?

2. Gevolgen OR – Stap 1

Wie zijn de "in de onderneming werkzame personen"?

- de personen die in de onderneming werken op basis van een arbeidsovereenkomst of aanstelling met de ondernemer
- uitzendkrachten die in het kader van de werkzaamheden van de onderneming tenminste 2 jaar bij de onderneming werken (ingeleende werknemers)
- de personen die een arbeidsovereenkomst of aanstelling hebben met de ondernemer, maar die werkzaam zijn in een andere onderneming (uitgeleende werknemers)
- de personen die door de ondernemingsraad en de ondernemer samen zijn aangewezen als "in de onderneming werkzame personen."

2. Gevolgen OR – Stap 2

Wie zijn kiesgerechtigd/verkiesbaar?

- Kiesgerechtigd: alle "in de onderneming werkzame personen" (zie stap 1) die langer dan 6 maanden in de onderneming werkzaam zijn
- Verkiesbaar: alle "in de onderneming werkzame personen" (zie stap 1) die langer dan 1 jaar in de onderneming werkzaam zijn
- Maar OR kan in OR-reglement andere diensteisen opnemen!

VRAGEN?



mr. drs. Els Huisman

Prof. Cobbenhagenlaan 75

5037 DB Tilburg

Tel: 013-4668883

E-mail: e.huisman@devoort.nl



Volg de sectie MZ ook op twitter @MZ_DeVoort
en op LinkedIn via de pagina

Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten

De Voort Advocaten | Mediators

*Juridische ondersteuning door
adviseren, bemiddelen en procederen*



We blinken uit in verschillende rechtsgebieden:

- Vastgoed en overheden
- Ondernemingsrecht
- Insolventierecht
- Arbeidsrecht
- Personen- en familierecht
- Medezeggenschapsrecht
- Zorgrecht en sportrecht
- Mediation



De Voort Advocaten | Mediators

*Juridische ondersteuning door
adviseren, bemiddelen en procederen*



Met een sterk team van 25 advocaten en 20 ondersteunende medewerkers zijn we:

- Gedreven
- Doortastend
- Snel en accuraat
- Handelen we eerlijk en oprecht
- Werken we doelgericht samen: opdrachtgever, advocaten en ondersteunend personeel