

2.de DI-bril

1 oktober 2020 MZSW congres

Harry Hartmann, CAOP, 06-22719752, h.hartmann@caop.nl

DI-bril:

1. Haakjes zoeken

2. Goed verhaal

3. (leuke) pitbull zijn



DI-bril: Herhaling is de kracht van
de reclame:

1. Vind haakjes in de WOR agenda

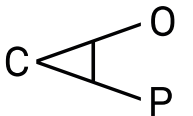
Als er iets op de OV langskomt wat met DI te
maken heeft: het er als OR over hebben!
Bijvoorbeeld een adviesaanvraag.



De Overlegvergadering

Elke adviesaanvraag hoort vier onderdelen beleid te hebben (handige leesbril)

1. Worden onze diensten/producten er beter van?
2. Financieel beleid daarbij: kan het uit? Worden we rijker?
3. Organisatiebeleid: organiseren we het goed?
4. Personeelsbeleid: Kan het personeel dit goed doen?

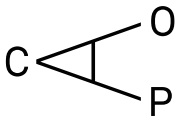


De Overlegvergadering

Leg een DI leesbril over deze keuzes:

1. Welk product / dienst dragen we aan bij?

Laat je jezelf uitlenen aan organisaties waar ze ook voldoende aan DI doen? Wat kunnen we afspreken?

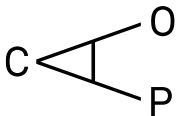


De Overlegvergadering

Leg DI bij deze keuzes:

2.Financieel beleid daarbij: kan het uit?

DI kost geld. Zorgen we dat onze opdrachten voldoende opleveren?

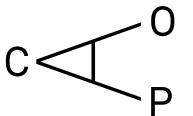


De Overlegvergadering

3.Organisatiebeleid: Hoe organiseren we dat?

Is er voldoende aandacht van leidinggevenden voor het personeel te organiseren? Hebben leidinggevenden niet teveel mensen onder zich?

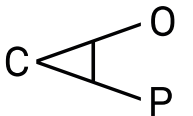
Voldoende momenten van werkoverleg?



De Overlegvergadering

4. Personeelsbeleid: Hoe zorgen we dat het personeel dit goed kan doen?

- Onderzoeken of het arbotechnisch goed te doen is voor het personeel
- Goede scholing
- Klussen die leuk zijn
- Invloed op je werk



Bouw DI in je algemene gang van zaken in

Bij de algemene gang van zaken (twee keer per jaar, twee keer over financiële zaken, één keer over het sociale beleid:

De keer over sociaal beleid: vogelvluchtbril over het gevoerde sociale beleid. Ook DI op de agenda zetten!

2. Je moet een goed verhaal hebben.



Hoe sta je zelf in DI als OR?

Heb je een beeld van de organisatie hoe het staat met DI?

Met achterbanleden hierover gesproken

Heb je op basis hiervan een aantal speerpunten?

Heb je die speerpunten naar de bestuurder gestuurd / met de bestuurder besproken?

3. Lukt het je om de bal bij de bestuurder te houden? Pittbull

Wordt je niet weggeblazen of op de OV?

Hoe actieve je je opstelt in het gesprek met de bestuurder, des te groter is de kans dat de bestuurder zich mee laat nemen.

Lukt het op de OR zich op een goed gesprek te laten voorbereiden?



Tot slot: blijf je als OR voldoende DI?

Kan je zelf het goede voorbeeld van DI worden?

Hoe houdt je het vol?

Is er voldoende tijd voor de OR?



Kortom:

DI bril is:

Per onderwerp het haakje naar DI zoeken

WOR kansen pakken (algemene gang van zaken)

Een goed verhaal hebben als OR (gesprekken met achterban gehouden hebben)

De bestuurder aan de bal houden door goede gesprekken te houden

Zelf ook DI toepassen op de eigen OR

