

# Zet als OR de DI-bril op

## 1 oktober 2020 MZSW congres

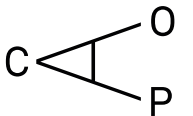
Harry Hartmann, CAOP, 06-22719752

[h.hartmann@caop.nl](mailto:h.hartmann@caop.nl)

[www.caop.nl](http://www.caop.nl)

# Voorstelrondje

Kort voorstelrondje: waar krijg je in je werk energie van?

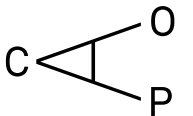


## Waarom DI belangrijk:

- Vergrijzing (langer doorwerken, SW extra sterk vergrijst)
- Het verzuim in de SW zie je stijgen, 14,1% in 2019
- Flexibilisering: 24/7 doorwerken, steeds minder zekerheden
- Technologisering: steeds meer machines en ICT, kan je meekomen?

## Definitie Duurzame Inzetbaarheid

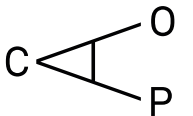
In je werk goede mogelijkheden en arbeidsvoorwaarden krijgen door je werkgever, zodat je goed kan blijven functioneren in je huidige werk en je toekomstige werk. Je blijft gezond en je werkt met plezier. Je eigen motivatie en aanpak is daarbij ook belangrijk.



SBCM heeft voor de SW drie gebieden benoemd die ook met elkaar samenhangen:

- Gezond werken en leven
- Groeien / leren
- Met plezier werken

De werkgever moet dingen regelen. Belangrijk is dat je als werknemer ook zelf aan de bal bent.



# Gebied 1 Duurzame inzetbaarheid: gezond werken en leven (valt uiteen in 3 onderdelen).

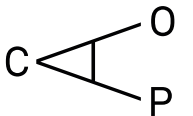
## 1. Gezond werken en leven:

- 1a Arbobeleid
- 1b Verzuimbeleid
- 1c Gezondheidsbeleid

# Gezond werken:

## 1a.Arbobeleid

Goede **Arbo** in de organisatie, ook in de organisatie waar mensen worden uitgeleend



# Good practises Arbobeleid:

## 1. Robedrijf (onderdeel gemeente Rotterdam)

Houdt regelmatig een toolboxmeeting: een werkoverleg over veilig werken.

- praktische instructies
- gesprekken sociale veiligheid

gesprekken in grotere groepen van 40-50 personen als er goede begeleiding en een goede sfeer is

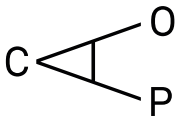
in kleine groepen van bijvoorbeeld 6 personen (voor meer gevoelige onderwerpen als pesten)



# Avres

Avres laat de rol van preventiemedewerker  
rouleren

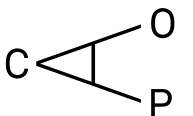
Meer aandacht preventie 3 maandelijks  
werkoverleg



# EMCO-groep

Bij de EMCO-groep lopen medewerkers vrijwillig zelf regelmatig inspectierondjes om de veiligheid van het werk in de gaten te houden.

Deze arbogroepjes brengen de Arbo egels dicht bij de werkvloer

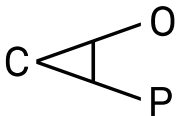


# Gezond werken:

## 1b.Verzuimbeleid

Verzuim: goed gesprek Leidinggevende  
medewerker bij melden verzuim.

Tegengaan afstand werkvloer: Kan je ander werk  
doen wat nog wel mogelijk is?



# Gezond werken

## 1c. Gezondheidsbeleid (vitaliteitsbeleid)

Bewegen: Stappentellers uitdelen, samen sporten met medewerkers.

Stoppen met roken cursussen aanbieden.

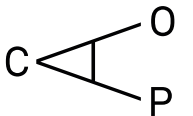
Alcohol / drugs: leidinggevende voeren het goede gesprek bij zorgen hierover bij iemand.

Minder stress: oefeningen aanbieden online om iets aan stress te doen. Stressoren weghalen: bijvoorbeeld schuldhulpverlening organiseren.

# Gebied 2 Duurzame inzetbaarheid:

## 2. Groeien en leren

- Online leerprogramma's aanbieden
- Voldoende scholing op het werk
- Goede gesprekken met leidinggevenden



# Gebied 3 Duurzame inzetbaarheid:

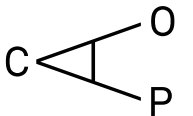
## 3. Met plezier werken

MTO organiseren of iedereen lekker in zijn/haar vel zit.

Anti-pest programma's hebben als dit nodig is

Goede gesprekken met leidinggevende

Collegialiteit bevorderen

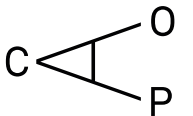


# Uitdagingen DI:

Oplossingen steeds meer individueel maatwerk  
ipv collectief

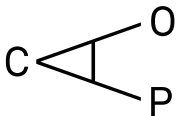
Regie bij de medewerker

Gezamenlijke verantwoordelijkheid



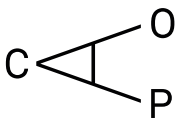
Conclusies tot nu toe.

Een korte vragenlijst

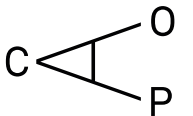




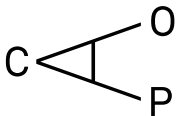
## 3.DI in de WOR



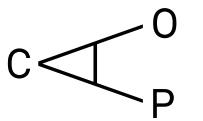
## 4.De DI Bril (3 elementen)



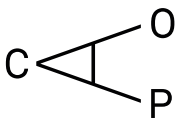
# 5.Communicatie met de bestuurder, tips (TA)



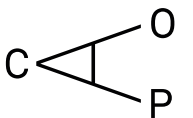
titel - datum



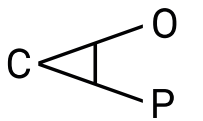
titel - datum



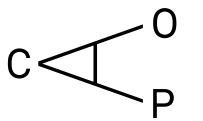
titel - datum



titel - datum

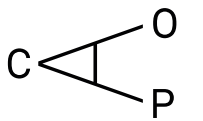


titel - datum





titel - datum



titel - datum

