

Medezeggenschap, leuk én interessant!



CHECKLIST

Is de OR iets voor jou? Doe de test!

Doe de test en ontdek of de OR iets voor jou is! Meedoen is heel eenvoudig. Lees de vraag. Omcirkel de kleur die bij jou past. Kies één kleur bij iedere vraag. Tel aan het eind welke kleur jij het vaakst hebt gekozen. Kijk dan of de ondernemingsraad ook iets voor jou is!



1. Stel je voor. Je zit met collega's te praten. Een collega is verdrietig want hij heeft een probleem. Hij vertelt hierover. Wat doe jij?

- Ik ga mijn collega helpen. Ik vraag wat hij nodig heeft. En dan ga ik direct aan de slag. Zo los ik zijn probleem op.
- Ik luister naar mijn collega. Ik laat hem rustig uitpraten. Mensen vinden het fijn om met mij te praten. Want ik kan goed luisteren.
- Ik geef mijn collega een peptalk. Ik zorg ervoor dat hij weer een beetje vrolijk wordt. Ik ben goed in mensen aan het lachen maken.
- Ik vraag hem om alles op te schrijven. Dan kan ik het nog een keer lezen. Zo kan ik beter nadenken.



2. Jouw manager spreekt jouw team aan. Ze vindt dat jullie team niet goed werkt. Wat doe jij?

- Ik weet direct hoe we het beter kunnen doen. Ik heb meteen een oplossing. Ik vertel iedereen wat de oplossing is.
- Ik luister naar wat de manager zegt. Het liefst praat ik daarna met het hele team. Want samen erover praten helpt. Dan doen we het daarna vast snel beter!
- Ik ben altijd positief. Ik vind het niet erg om kritiek te krijgen. Ik zorg ervoor dat iedereen zin heeft om beter zijn best te doen. Tjakka!
- Ik ben benieuwd hoe mijn collega's reageren. Ik ben afwachtend. Ik heb niet meteen een oplossing. Wel denk ik graag mee. Als we alles op papier zetten, kan ik beter nadenken.



3. Op jouw werk is een lift. Deze lift doet het niet. Nu moet iedereen met de trap. Sommige collega's kunnen niet goed traplopen. Wat doe jij?

- Ik vind het belangrijk dat elke collega fijn kan werken. Dus dat ga ik direct oplossen! Ik zoek uit wie de lift kan maken. Ik vraag die persoon meteen om deze week de lift te maken.
- Ik praat met de collega's die moeilijk traplopen. Ik luister goed naar ze. Daarna praat ik met mijn manager. Ik leg uit wat het probleem is. Dan bedenken we samen vast een goede oplossing!
- Daar is vast wel een oplossing voor te bedenken! Traplopen is gezond, lekker bewegen! Mensen die niet zo goed kunnen traplopen, wil ik graag helpen. Ik kan bijvoorbeeld dingen naar ze toe brengen. Zo hoeven ze niet vaak op en neer.
- Ik tel hoeveel collega's moeilijk trap kunnen lopen. Dan schrijf ik een brief aan de manager. Daarin staat wat het probleem is. En hoeveel mensen er last van hebben. Ik hoop dat de manager het probleem oplost.



4. Er komen nieuwe computers op jouw werk. Dat heeft de directeur besloten. Alle werknemers vinden dit vervelend. Ze snappen de nieuwe computers niet. Wat doe jij?

- Ik weet direct de oplossing. We hebben een training nodig. Ik ken een collega die de computer wel snapt. Ik vraag haar om uitleg te geven aan mensen die het niet snappen.
- Iets nieuws leren, kost tijd. Dat is helemaal niet erg. We doen gewoon rustig aan. Het komt vanzelf goed. Ik kalmeer mijn collega's die hier stress van hebben.
- Je bent nooit te oud om te leren! Ik maak mijn collega's net zo enthousiast als ik ben. Met een lach en een beetje humor leren we het vast snel.
- Ik maak een namenlijst. Mensen kunnen hun naam opschrijven als ze de computers niet snappen. Zo kan ik precies zien om hoeveel mensen het gaat.



5. Op jouw werk moet materiaal worden ingepakt. In dozen. Het inpakken kost veel tijd. Ook doet het een beetje pijn aan je rug als je heel lang inpakt. Wat doe je?

- Ik weet direct wat ik moet doen. Ik ga naar mijn leidinggevende. Ik vraag of we voortaan om de beurt kunnen inpakken. En niet langer dan twee uur. Zo doen we het samen. En heeft niemand last van pijn!
- Ik praat met mijn collega's. Ik vraag iedereen hoe het met ze gaat. En hoe het beter kan. Zo kunnen we rustig samen een oplossing bedenken. En is iedereen tevreden.
- Ik geef het goede voorbeeld. Ik ga vrolijk inpakken. 'Kom op allemaal! We gaan lekker samen aan de slag,' zeg ik. Zo wordt iedereen enthousiast. En is het werk snel gedaan.
- Ik zoek uit hoeveel dozen elke week worden ingepakt. Ik weet hoe lang het duurt om één doos in te pakken. Dan tel ik hoeveel collega's dit werk doen. Zo maak ik een rekensom. En weet ik precies om hoeveel werk het gaat.

**Tel hoeveel rood, groen, geel en blauw je hebt omcirkeld.
Vul hieronder het aantal in.**

- _____
- _____
- _____
- _____

- Meeste rood? Je bent daadkrachtig. En duidelijk. Je vindt het niet moeilijk om een beslissing te nemen. De ondernemingsraad kan zo iemand goed gebruiken. Jij zou een echte aanwinst zijn!
- Meeste groen? Je bent een eeuwige optimist. Je kijkt graag naar de positieve kanten. Met jouw enthousiasme kun je de OR stimuleren. Ze zouden erg blij met jou zijn in de ondernemingsraad!
- Meeste geel? Je vindt gezelligheid belangrijk. Samenwerken vind je fijn. En dat komt goed uit. Want in de OR werk je veel samen met je collega's. De OR kan jou goed gebruiken!
- Meeste blauw? Je bent betrouwbaar en voorzichtig. Je denkt goed na, voordat je iets zegt. Je onderzoekt graag. In de OR moet je goed onderzoek kunnen doen. De OR verwelkomt zo'n nauwkeurig iemand als jij met open armen!

** Voor de leesbaarheid gebruiken we de term 'OR'. Waar 'OR' staat, kan je in veel gevallen ook 'OC' lezen.*