

Medezeggenschap, leuk én interessant!



FACTSHEET

Zo leg je uit wat OR doet in de sociale werkgelegenheid

De ondernemingsraad in de sociale werkgelegenheid heeft een ontzettend belangrijke rol. De ondernemingsraad (OR) zorgt ervoor dat medewerkers betrokken zijn bij belangrijke voorgenomen besluiten en invloed kunnen uitoefenen op de gang van zaken. Als directie krijg je van een ondernemingsraad belangrijke informatie vanuit de medewerkers. Samen zorg je voor een prettige en veilige werkomgeving en (draagvlak voor) betrokken besluitvorming. Maar hoe leg je in duidelijke taal uit wat de ondernemingsraad doet én waarom het voor medewerkers interessant is om OR-lid te zijn?

Inhoudsopgave:

1. Wat doet de OR? >>

2. Welke onderwerpen zijn voor de OR belangrijk? >>

3. Waarom bij de OR? >>

Wat doet de OR?

De ondernemingsraad heeft veel verschillende taken. Aan de ene kant is de OR de gesprekspartner van de bestuurder, oftewel de directeur. Aan de andere kant is de OR ook de adviseur over het organisatorische en personele belang door en vanuit de achterban. Gebruik onderstaande voorbeelden om in duidelijke taal aan medewerkers uit te leggen wat de ondernemingsraad doet.



Praten met de directeur

Als je in de OR zit, praat je zelf met de directie.
Wij nemen jou als OR-lid heel serieus.
Wij weten dat we goed naar jou moeten luisteren.



Zelf ideeën voorstellen

Je mag als OR-lid zelf met ideeën komen.
Dus heb jij een goed idee over wat er beter kan
in de organisatie? Dan kun je dit als OR-lid laten weten.



Luisteren naar je collega's

Als OR-lid ben je een luisterend oor voor je collega's.
Je luistert goed naar ze. Ze kunnen naar jou als OR-lid toe komen.
Speelt er iets op de werkvloer? Dan kun jij dit doorgeven aan ons.



Adviseer de directeur

Als directie kunnen wij de OR om advies vragen.
Als lid van de OR help jij ons een besluit te nemen.



Meebeslissen met de directeur

Over sommige onderwerpen mag je adviseren. Soms is instemming van de OR verplicht. De regels hierover staat in de Wet op de ondernemingsraden. De directie vertelt bijvoorbeeld wat de voorgenomen plannen zijn. Jij mag hierover nadenken. Samen met je OR-collega's geef je advies of instemming. Jouw stem in de OR is net zo belangrijk als die van ons.



Welke onderwerpen zijn voor de OR belangrijk?

De ondernemingsraad houdt zich bezig met veel verschillende belangrijke onderwerpen: van advies over het groepsgewijs inlenen van arbeidskrachten tot instemming over opleiding of beoordeling van het personeel. Er zijn veel thema's en onderwerpen waar de OR over meedenkt of –beslist en er is er een aantal thema's die voor iedere OR erg belangrijk zijn.

Gebruik onderstaande voorbeelden om aan medewerkers uit te leggen met welke onderwerpen de OR zich bezighoudt.

Arbeidsomstandigheden (Arbo) en duurzame inzetbaarheid

Als OR-lid ben je veel bezig met de onderwerpen Arbo en duurzame inzetbaarheid. Dat heeft alles te maken met gezond, veilig en met plezier werken. Zo mag je meedenken over voorstellen van ons als directie. Je kunt er met jouw inbreng voor zorgen dat iedereen gezond, veilig en met plezier kan werken.

Opleiding en leren

Je blijven ontwikkelen is belangrijk! Dat geldt voor iedere medewerker. Als je lid bent van de ondernemingsraad, mag je hier over meedenken, meepraten en gevraagd meebeslissen.

Organisatieverandering

Organisaties kunnen kleiner worden of juist groter worden. Bijvoorbeeld als ze samengaan met een andere organisatie. Bijvoorbeeld bij een fusie. Als je lid bent van de ondernemingsraad, mag jij ook meedenken en beslissen over grote organisatieveranderingen.



Waarom bij de OR?

Vaak weten medewerkers niet goed wat ze kunnen verwachten als ze lid worden van de ondernemingsraad. Ook zijn veel medewerkers zich er (nog) niet van bewust dat er ontzettend veel voordelen zitten aan het OR-werk. Het levert werkplezier op, ze zijn meer betrokken bij de organisatie en ze krijgen de kans veel te leren en te ontwikkelen.

Gebruik onderstaande voorbeelden om aan medewerkers uit te leggen welke voordelen het OR-lidmaatschap met zich meebrengt.



Je mag meedoen

Als OR-lid heb je een stem. Je mag meedoen. Je kan je stem laten horen en praten over onderwerpen die voor de organisatie, jou en je collega's belangrijk zijn.



Je leert nieuwe mensen kennen

In de OR ontmoet je en ga je samenwerken met verschillende mensen. Met sommige OR-leden werk je misschien al samen. Maar er zitten ook collega's in de OR van een hele andere afdeling. Zo leer je dus verschillende mensen kennen. Daar leer je van en het is heel gezellig!



Je ontwikkelt, leert en groeit

Je leert veel als je in de OR zit. Je begrijpt beter hoe de organisatie werkt. Je leert nieuwe dingen beter begrijpen. Ook ontdek je hoe je vergadert en je krijgt cursussen. Je leert op een nieuwe, leuke manier mensen te ontmoeten. Zo heb je de kans te groeien. Je leert met veel mensen om te gaan.



Je kan heel veel mensen helpen!

Als je in de OR zit, dan kun je echt mensen helpen. Je praat met je collega's. Ze kunnen jou vertellen waar ze tegenaan lopen op de werkvloer. Jij kunt dit in de OR-vergadering bespreken. Ook mag je hierover met de directeur praten. Zo help je je collega's. Je draagt iets bij!

** Voor de leesbaarheid gebruiken we de term 'OR'. Waar 'OR' staat, kan je in veel gevallen ook 'OC' lezen.*