

Medezeggenschap, leuk én interessant!

## Wat doet een OR?

Als OR-lid doe je bijzondere dingen:

### Praten met de directeur

Zit je in de OR? Dan praat je zelf met de directeur. De directeur neemt jou als OR-lid heel serieus. De directeur weet dat hij goed naar jou moet luisteren.

De directeur heeft een nieuw plan voor de organisatie. Hij laat dit weten aan de OR. Jij hebt een opmerking of vraag over dit plan. Dit kun je als OR-lid gewoon aan je directeur vertellen. Hij luistert naar je.



### Luisteren naar je collega's

Als OR-lid ben je een luisterend oor voor je collega's. Je luistert goed naar ze. Ze kunnen bij jou als OR-lid terecht. Speelt er iets op de werkvloer? Dan kun jij dit doorgeven aan je directeur.

Je hebt grote collega's en kleine collega's, collega's met en collega's zonder rolstoel. Niet iedereen kan overal makkelijk bij. Bijvoorbeeld omdat sommige dozen op een hoge plank staan. Of omdat de tafels te laag of hoog zijn. Jij geeft dit door aan de directeur. Daar kan hij misschien wel iets aan veranderen!



### Zelf ideeën voorstellen

Je mag als OR-lid zelf met ideeën komen. Dus heb jij een goed idee over wat er beter kan in de organisatie? Dan kun je dit als OR-lid laten weten.

Jij vindt gezond en veilig werken belangrijk. Je hebt een idee over hoe het werk nóg gezonder kan worden. Jouw plannen en ideeën zijn welkom!



### Adviseer de directeur

De directeur kan de OR om advies vragen. Als lid van de OR help jij de directeur een besluit te nemen.

De directeur wil samenwerken met andere bedrijven. Samen met je OR-collega's zet je alle voordelen op een rij. En natuurlijk alle nadelen. Je overlegt met de OR. Zo kun je samen de directeur een advies geven hierover.



### Meebeslissen met de directeur

En je mag meepraten en denken, advies geven en soms zelfs meebeslissen. De directeur vertelt dan wat zijn plannen zijn. Jij mag hierover nadenken. Samen met je OR-collega's geef je advies. Jouw stem is net zo belangrijk als die van de directeur.

De directeur wil een besluit nemen. Hij laat dit weten aan de OR. Hij vraagt de OR of de OR hiermee instemt. Dat betekent: of jullie OR het met dit besluit eens is. Je overlegt hierover. Dan laat je de directeur weten of je instemt met het besluit.

