



Deskundige ondersteuning bij uitvoering arbobeleid

7 oktober 2021

Visie op leren en ontwikkelen



- Leren is een continu proces;
- Werken naar resultaat;
- Organisatiecoaching (context meenemen zeggenschap en medezeggenschap);
- Passende activiteiten afgestemd op de doelgroep (afwisselend training, coaching en advies, verschillende werkvormen, praktijkgericht).

Visie op leren en ontwikkelen



4 leerdimensies:

- Kennis: theorieën, achtergrondinformatie;
- Inzicht: context begrijpen, samenhang, logica;
- Vaardigheden: gedrag vertonen in praktijk;
- Impact: kennis, inzichten en vaardigheden omzetten naar praktijk.

Deskundige bijstand uit de Arbowet

En de rol en invloed van de OR

Ik ben.....

- Simon Troost
- HTS-er elektronica en arbeids- en organisatie psycholoog
- Aantal technische banen in verschillende (internationale) bedrijven
- 17 jaar trainer/adviseur en auteur
- Specialisatie: arbo, verzuim, mens en werk

Basis voor invloed OR op Arbo: WOR 27-1-d



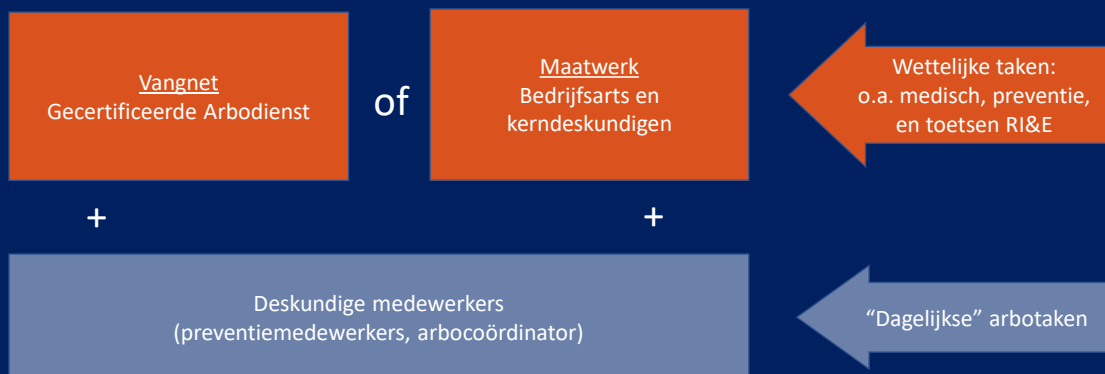
Wanneer is deskundigheid nodig

- Medische kant verzuim, keuringen
- Uitvoeren van de ri&e (of in eigen beheer)
- Toetsen van de ri&e
- Inhuren specialistische kennis
- Uitvoeren van onderzoeken en metingen
- Adviseren van de ondernemingsraad

© S.Troost (2021)

7

Basis is de deskundige bijstand



© S.Troost (2021)

8

Deskundige werknemers

De werkgever bij de naleving van zijn verplichtingen op grond van de wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers.

- het verlenen van medewerking aan uitvoeren van de RI&E
- het adviseren aan en samenwerken met de bedrijfsarts, arbodeskundigen en de OR.
- helpen bij de uitvoering van de maatregelen

Deskundige werknemers (art 13 Arbowet)

- De deskundige medewerkers moeten
 - voldoende deskundig zijn
 - zijn zodanig in aantal
 - voldoende tijd hebben
 - zodanig georganiseerd zijn
- Dat zij hun werk goed kunnen doen.
- De OR heeft instemmingsrecht met
 - de keuze voor de preventiemedewerker (persoon)
 - diens positionering in de organisatie
 - de taak (was al op grond van artikel 27 lid 1d WOR)

- beschrijven in de RI&E
- toetsen door een gecertificeerde arbodeskundige

Deskundigheidsniveau (richtlijn)

Schema werk- en denkniveau preventiemedewerkers

Gevaarsniveau van de onderneming ↓	Aantal werknemers in de onderneming			
	15 of minder	16 t/m 100	101 t/m 500	501 of meer
10 gevaarsgebieden	Middelbaar	Middelbaar	Hoger	Hoger
8 t/m 9 gevaarsgebieden	Basis	Middelbaar	Hoger	Hoger
5 t/m 7 gevaarsgebieden	Basis	Basis	Middelbaar	Hoger
0 t/m 4 gevaarsgebieden	Basis	Basis	Middelbaar	Middelbaar

1. Arbozorg en organisatie van de arbeid
2. Bedrijfs hulpverlening
3. Inrichting arbeidsplaatsen
4. Gevaarlijke stoffen en biologische agentia
5. Fysieke belasting
6. Fysische factoren
7. Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden
8. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en veiligheids- en gezondheidssignalering
9. Functie-inhoud, werkdruk en psychosociale arbeidsbelasting
10. Werk- en rusttijden

Hoeveel gevaarsgebieden zijn er bij jullie??
 En hoeveel werknemers??
 Dus werk en denkniveau is.....

© S.Troost (2021)

11

Verplichte deskundige ondersteuning (art 14 en 14a Arbowet)

- Náást de deskundige medewerkers laat de werkgever zich adviseren door een bedrijfsarts en een of meer gecertificeerde (kern)deskundigen:

Maatwerkregeling:

- Bedrijfsarts en andere kerndeskundigen buiten de gecertificeerde arbodienst om (toestemming uit CAO of door de OR)

Vangnetregeling:

- Gecertificeerde arbodienst

© S.Troost (2021)

12

Kerndeskundigen

- bedrijfsarts (BIG *) geregistreerd
- hogere veiligheidkundige
- arbeidshygiënist
- arbeids- & organisatiedeskundige

Gecertificeerd op grond Arbowetgeving

*) Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg

Taak (wettelijk) van de kerndeskundigen

1. Verzuimbegeleiding, Wet verbetering Poortwachter uitvoeren
2. Uitvoeren periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO)
3. Het uitvoeren van aanstellingskeuringen (indien van toepassing)
4. Consultatie over gezondheidkundige vraagstukken in relatie tot de arbeid (≠ ziek)
5. Toetsen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en daarover adviseren

Punt 1 tot 4 door de bedrijfsarts

Het basiscontract (1)

- Er moet een overeenkomst zijn met een arbodienst, bedrijfsarts en (zo nodig) gecertificeerde arbodeskundigen
- Zijn zodanig uitgerust, in aantal, georganiseerd en gedurende zoveel tijd beschikbaar dat ze de taak goed kunnen uitvoeren
- Met daarin specifiek geregeld:
 - hoe ze hun taak kunnen uitoefenen waarbij ze hun deskundigheid en professionaliteit kunnen gebruiken.
 - ofwel: onafhankelijkheid, mogelijkheid collegiale raadpleging en zelfstandig onderzoek

Het basiscontract (2)

- Specifiek voor de bedrijfsarts:
 - mogelijkheid om de werkplek te bezoeken
 - second opinion door andere bedrijfsarts
 - adequate regeling voor afhandelen van klachten
 - samenwerking met de medezeggenschap, preventiemedewerker andere deskundigen
 - adviseren over de preventieve maatregelen betreffende het arbobeleid bedoeld in artikel 3
 - gelegenheid om beroepsziektes te melden

Toetsen van de ri&e

Toetsing

- RI&E moet worden getoetst door een gecertificeerde kerndeskundige
- Bij gecertificeerde arbodienst door de arbodienst: ook als je zelf een gecertificeerde deskundige in dienst hebt.
- Bij maatwerk: “losse” inhuur of eigen gecertificeerde deskundigen
- Opmerking: bij vangnetregeling toetsing altijd door een werkplekbezoek, bij maatwerk mag het ook een papieren toetsing zijn (komt uit de certificeringsregeling arbodiensten)

Toetsing RI&E

De Arbodienst of kerndeskundige beoordeelt op de volgende punten ^{*)} de RI&E en plan van aanpak:

- Is de RI&E volledig en betrouwbaar
- Zijn de actuele inzichten op het terrein van arbeidsomstandigheden verwerkt
- Over de RI&E en het plan van aanpak wordt een advies uitgebracht. Daarbij gaat het advies o.a. in op:
 - de wijze waarop de geconstateerde tekortkomingen kunnen worden verholpen.
 - de prioriteiten en de volgorde van de te nemen maatregelen.

^{*)} arboregeling art. 2.1, lid 1, onder a, b en c.,

Rol ondernemingsraad

Jullie hebben instemming met de ri&e, plan van aanpak en contracten met de dienstverleners.

- Maak ook afspraken over het toetsen van de ri&e
- Welke kerndeskundige toetst (past de deskundigheid bij de risico's)
- Op papier of ook d.m.v. een rondgang (mits niet verplicht)
- En: als jullie interne deskundige mag toetsen wat vinden jullie daarvan (wij van WC eend....)

Samenwerking

Samenwerking met de medezeggenschap

Verplicht overleg voor de volgende partijen

- deskundige werknemers
- bedrijfsarts, kerndeskundigen
- ondernemingsraad

Vrijwillig:

- iedereen die we als OR zinvol vinden

Richt zo nodig een
VGWM-commissie op

Waarover kunnen jullie het hebben?

- Deskundige werknemer(s).
 - de voortgang van de RI&E en plan van aanpak
 - zien we als or knelpunten en komen er signalen uit de achterban?
 - worden de oplossingen als werkbaar en adequaat gezien door de medewerkers?
 - heeft arbeidsomstandigheden wel prioriteit in het bedrijf
- Hebben alle partijen voldoende tijd om hun taak zelfstandig en op professionele wijze uit te voeren. Koppel zo nodig de bevinden terug naar de bestuurder. → aanpassen contract

Waarover kunnen jullie het hebben?

Bedrijfsarts (let op taakdelegatie)

- de achtergronden van het verzuim
 - psychisch of fysiek (soort klachten)
 - werk- of privé gerelateerd
- Toelichting op het PMO/PAGO
- de indruk over de re-integratie inspanningen
- eventueel gemelde beroepsziekten



Buitenbeentje: Inspectie SZW

- Het recht een klacht in te dienen bij de Inspectie SZW, die anoniem wordt behandeld.
- Vergezelrecht bij onderzoek door de Inspectie SZW (artikel 4 Arbowet)
- Recht op een gesprek onder vier ogen
- Recht de Inspectie SZW te verzoeken een onderzoek in te stellen
- Recht op toezending van het rapport van de Inspectie SZW over een onderzoek
- De OR kan in beroep gaan tegen een beslissing van de Inspectie SZW (artikel 30 Arbowet)

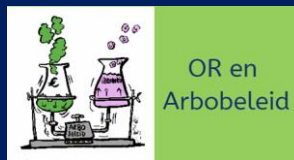
© S.Troost (2021)

25



Training:
INVLOED op ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN;
DIRECT AAN DE SLAG

Datum: 15 november 2021
Arbo-deskundige: Simon Troost



Wij helpen graag bij de groei van jouw medezeggenschap.
Tot ziens!



Simon Troost
Arbo deskundige
s.troost@sl-impact.nl



Susanty Nap
trainer/adviseur
s.nap@sl-impact.nl



Stephany Linthorst
trainer/coach
s.linthorst@sl-impact.nl

Bonussheets

Mag het ietsje meer zijn??

- Basiscontract is een minimum: maar het ging toch om preventie?
- Maar er mag meer worden ingekocht
- Preventief medisch onderzoek (PMO/PAGO)
- Maatschappelijk werk, fysiotherapie psychologische hulpverlening
- Begeleiding door een verzuimadviseur
- Laagdrempelige gezondheidsbevordering (roken, overgewicht, alcohol)

Tips bij het instemmen (1)

- Is er een vaste bedrijfsarts, wisselt dat regelmatig of “per case”.
- Nodig als OR de beoogde bedrijfsarts(en) uit om kennis te maken.
- Is er voldoende kennis en ervaring over jullie branche en de gezondheidsrisico's?
- Kan de medewerker anoniem en laagdrempelig een afspraak maken?
- Zit er voldoende financiële ruimte in het contract?
- Wordt de verplichte preventieve taak goed ingevuld?

Tips bij het instemmen (2)

- Is de bedrijfsarts voldoende toegerust voor preventieve taak?
- Komt de bedrijfsarts van regelmatig op de werkvloer kijken?
- Hoe is de second opinion geregeld.
- Wie is behalve de bedrijfsarts ook betrokken bij verzuimbegeleiding.
- Keuze inhoud contract logisch en onderbouwd
- Pas de gekozen contractvorm bij het verzuim en gedrag werknemers: vertrouwen of wantrouwen
- Is er een relatie met een verzuimverzekeraar?

Tips bij het instemmen (3)

Is de geheimhouding dossiers goed geregeld (zeker bij overdracht)

- Basisregel: niet medische informatie mag worden overgedragen
- Let op wettelijke bewaartermijnen bv blootstelling chemische stoffen
- Medische informatie alleen met toestemming werknemer:
 - Voor de lopende verzuimgevallen en "doorlopers"
- Bij weigering werknemer:
 - Beoordeelt de oude bedrijfsarts wat nodig is voor de wettelijke taakuitoefening van de nieuwe. Dat wordt overgedragen.