

**Cao Sociale
werkvoorziening**

Cao Aan de Slag

 cedris

Cao SW afspraken

- Looptijd: 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025
- Duurzame inzetbaarheid:
 - Aanvullende seniorenregeling: bij 64 jaar of ouder; 60% werken tegen 92,5%;
 - RVU: regeling vervroegde uittrekking
- Vanaf 1 oktober 2021 aanvragen mogelijk

Inhoud RVU-regeling

Medewerker:

- Is 2 jaar voor AOW-leeftijd en is 5 jaar in dienst bij SW-bedrijf
- blijft in dienst maar wordt vrijgesteld van werk
- Krijgt uitkering van € 1847,= bruto per maand (parttime naar rato)
- Heeft recht op financieel advies tbv € 500,=.
- Verder niets: geen pensioenpremie /eindejaarsuitkering/ vakantietoeslag enz.
- Heeft het openstaande verlof opgenomen voor gebruik RVU

Regeling geldt tot 31 december 2025 dus uitloop in gebruik tot december 2027

Cao Aan de Slag: uitgangspunten

- Betaalbare cao met eenvoudige fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden die aansluiten bij cao's in omliggende sectoren
- Gericht op in-, door- en uitstroom van werknemers
- Aansluitend bij -groei naar- sociale ontwikkelbedrijven
- Zoveel mogelijk Burgerlijk Wetboek toepassen en tot 1 juli 2021 WAB
- Pionieren en uitvinden

Wat staat er in de cao

- Looptijd: 1 juli 2021 tot en met 31 december 2023
- Standaard cao muv overgangsregeling
- Arbeidsduur: 37 uur
- 3 generieke profielen van eenvoudig routinematig werk naar iets complexer
- Salaris : startend op WML met kleine stapjes naar max 105 / 110 / 118%
- Verlof : 148 + 37 uur bovenwettelijk (geen seniorendagen)
- **Vangnet** voor werknemers die bij een reguliere werkgever in dienst treedt en daar binnen 24 mnd buiten zijn schuld wordt ontslagen
- Pensioen: PWRI

Wat kan medezeggenschap doen?

Informeren van collega's en evt vragen ophalen

Gesprek met bestuurder over:

- implementatie van de cao aan de slag en overgangsregeling;
- Gesprek met bestuurder over gevolgen voor bedrijfsvoering van pensionering, RVU en seniorenregeling;
- Leidt de cao tot wijziging van beleid in toekomst, komt er meer instroom?

Cedris

Sterk in mens en werk.