

OR met LEF

• *20 oktober 2022*



Visie op leren en ontwikkelen

- Leren is een continu proces;
- Werken naar resultaat;
- Organisatiecoaching (context meenemen zeggenschap en medezeggenschap);
- Passende activiteiten afgestemd op de doelgroep (afwisselend training, coaching en advies, verschillende werkvormen, praktijkgericht).

Visie op leren en ontwikkelen

- 4 leerdimensies:
- Kennis: theorieën, achtergrondinformatie;
- Inzicht: context begrijpen, samenhang, logica;
- Vaardigheden: gedrag vertonen in praktijk;
- Impact: kennis, inzichten en vaardigheden omzetten naar praktijk.

Ongewenst gedrag op de werkvloer en de RI&E

Simon Troost

Korte enquête

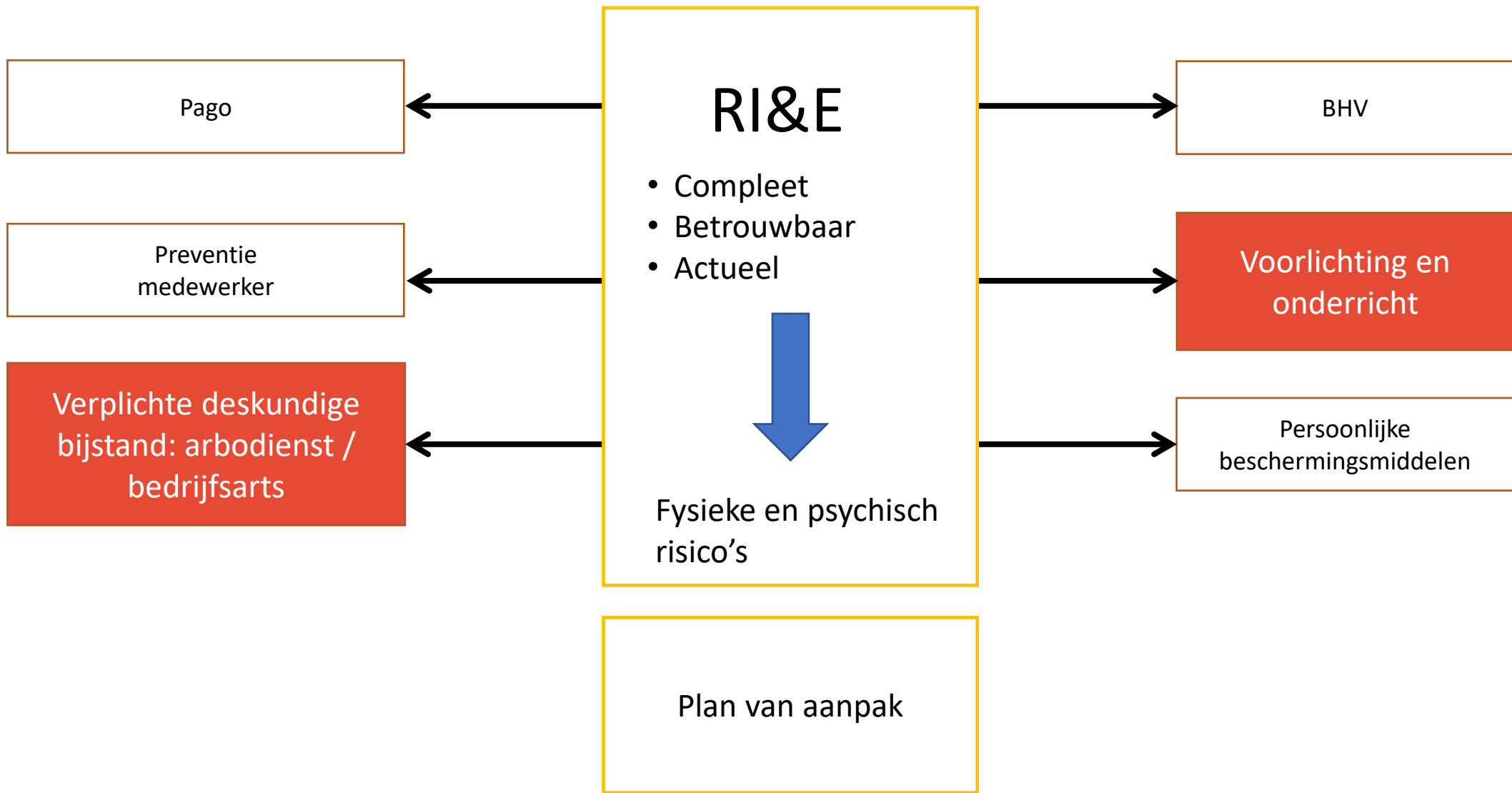
- Wie van jullie heeft een (actuele) RI&E in de organisatie?
- Bij wie is de OR daar actief bij betrokken geweest?
- Is er volgens jullie voldoende aandacht voor ongewenst gedrag
- Zijn er voldoende maatregelen genomen?

Hart van het Arbobeleid

- De RI&E is het hart van het arbobeleid
- De vraag is: welke risico's zijn er aanwezig en hoe ga ik die (zo veel mogelijk) oplossen

Stelling:

zonder complete en actuele RI&E kan je het arbobeleid niet adequaat vormgeven



Arbowet als basis

Wettelijke eisen: Arbowet

- De werkgever moet een RI&E maken met daarin de risico's die de werknemers tijdens de arbeid lopen.
- De RI&E bevat een overzicht van:
 - de gevaren
 - risico beperkende maatregelen
 - risico's voor bijzondere categorieën van werknemers (v.b. jongeren en zwangere)
 - hoe werknemers toegang hebben tot de preventiemedewerkers, de arbodienst, geregistreerde bedrijfsarts en kerndeskundigen

Wettelijke eisen: Arbowet

- De RI&E aanpassen n.a.v. de volgende situaties
 - bij opgedane ervaringen,
 - bij gewijzigde werkmethoden
 - werkomstandigheden
 - stand van de wetenschap.
- Beschrijf in een plan van aanpak welke maatregelen worden genomen om de risico's te beperking of te voorkomen
- De maatregelen moeten van een termijn voorzien zijn.

Filmpje ri&e

Toetsing RI&E

De Arbodienst of kerndeskundige beoordeelt op de volgende punten de RI&E en plan van aanpak:

- Is de RI&E volledig en betrouwbaar
- Zijn de actuele inzichten op het terrein van arbeidsomstandigheden verwerkt
- Over de RI&E en het plan van aanpak wordt een advies uitgebracht. Daarbij gaat het advies o.a. in op:
 - de wijze waarop de geconstateerde tekortkomingen kunnen worden verholpen.
 - de prioriteiten en de volgorde van de te nemen maatregelen.

Met ingang van 1 juli 2022.

Nieuw certificeringsschema: Doel betere toetsing van de ri&e

- **Systeemoets:**
 - is alles dat wettelijk verplicht is in de RI&E beschreven. (ofwel is het aanwezig)
 - door een van de kerndeskundigen
- **Scopetoets:**
 - is de inventarisatie goed uitgevoerd, de blootstelling objectief vastgesteld door b.v. metingen, zijn de risico's goed beoordeeld en de juiste risicobeperkende maatregelen opgenomen?
 - door de deskundige wiens vakgebied het is
- Dus bij complexe ri&e toetsing door meerdere deskundigen nodig

Verdiepende RI&E

- Een **uitgebreide** RI&E als er aanleiding toe is.
- Er wordt een herkenbare functie- of taakindeling gebruikt.
- Per functie of taak worden de risico's en aandachtspunten inzichtelijk gemaakt.
- In het plan van aanpak worden de verbeterpunten begrijpelijk aangeven.

Vaak onderbelicht in de gewone RI&E: psychische risico's

Psychische risico's

Wat zegt de Arbowet

- Psychosociale arbeidsbelasting: de factoren

- seksuele intimidatie
- agressie en geweld
- discriminatie
- pesten
- werkdruk



Ongewenst gedrag

- in de arbeidssituatie die stress teweeg brengen
- Stress: een toestand die als die negatief ervaren wordt; lichamelijke, psychische of sociale gevolgen heeft

Wat zegt de Arbowet nog meer

- Bij risico op PSA moet in de RI&E en het plan van aanpak aan dat onderwerp expliciet aandacht worden besteed
- Bij blootstelling aan PSA moet daar specifieke voorlichting over worden gegeven, alsmede over de maatregelen om de gevolgen te beperken
- Er moet onderricht worden gegeven over de arbeidsomstandigheden specifiek gericht op de taak van de medewerker

Voorbeelden ongewenst gedrag....

Seksuele intimidatie

- kijken, ongepast naar lichaamsdelen
- gebaren, ongepaste interesse tonen
- ongepaste grappen en opmerkingen
- aanraken, doelbewust of per ongeluk
- overrompelen
- dwang en geweld
- machtsmisbruik

Pesten

- werken onaangenaam maken,
- nare klusjes geven
- bespotten
- roddelen
- bedreigen
- belachelijk maken
- lastigvallen op sociale media

Wat is ongewenst gedrag....

Discriminatie

- afkomst
- geslacht
- seksuele geaardheid
- leeftijd
- handicap of chronische aandoening
- politieke gezindheid
- arbeidsrelatie (fulltime of parttime)
- arbeidscontract (vast of tijdelijk contract)
- burgerlijke staat
- nationaliteit
- godsdienst

Jullie sector

Branche ri&e

- Deel A: de risico's die gelden voor de gehele organisatie. Dit zijn vooral beleidsmatige onderwerpen. Deel A wordt altijd als eerste ingevuld.
- Deel B: de risico's beschreven die gelden voor een specifieke afdeling, een locatie of een bepaalde activiteit, bijvoorbeeld Groenvoorziening of Industrie.
- De RI&E een algemeen deel (A) en één of meerdere specifieke delen (B), afhankelijk van het aantal activiteiten en locaties.

Arbocatalogus: het grote oplossingenboek

Arbocatalogus SW per arbeidsrisico



6 oktober 2020

Fysieke belasting



6 oktober 2020

Psychosociale arbeidsbelasting



6 oktober 2020

Lawaai



6 oktober 2020

Agressie en Geweld



6 oktober 2020

Machieveiligheid



6 oktober 2020

Detachering



6 oktober 2020

Gevaarlijke stoffen

Wat staat daar in

Veel oplossingen

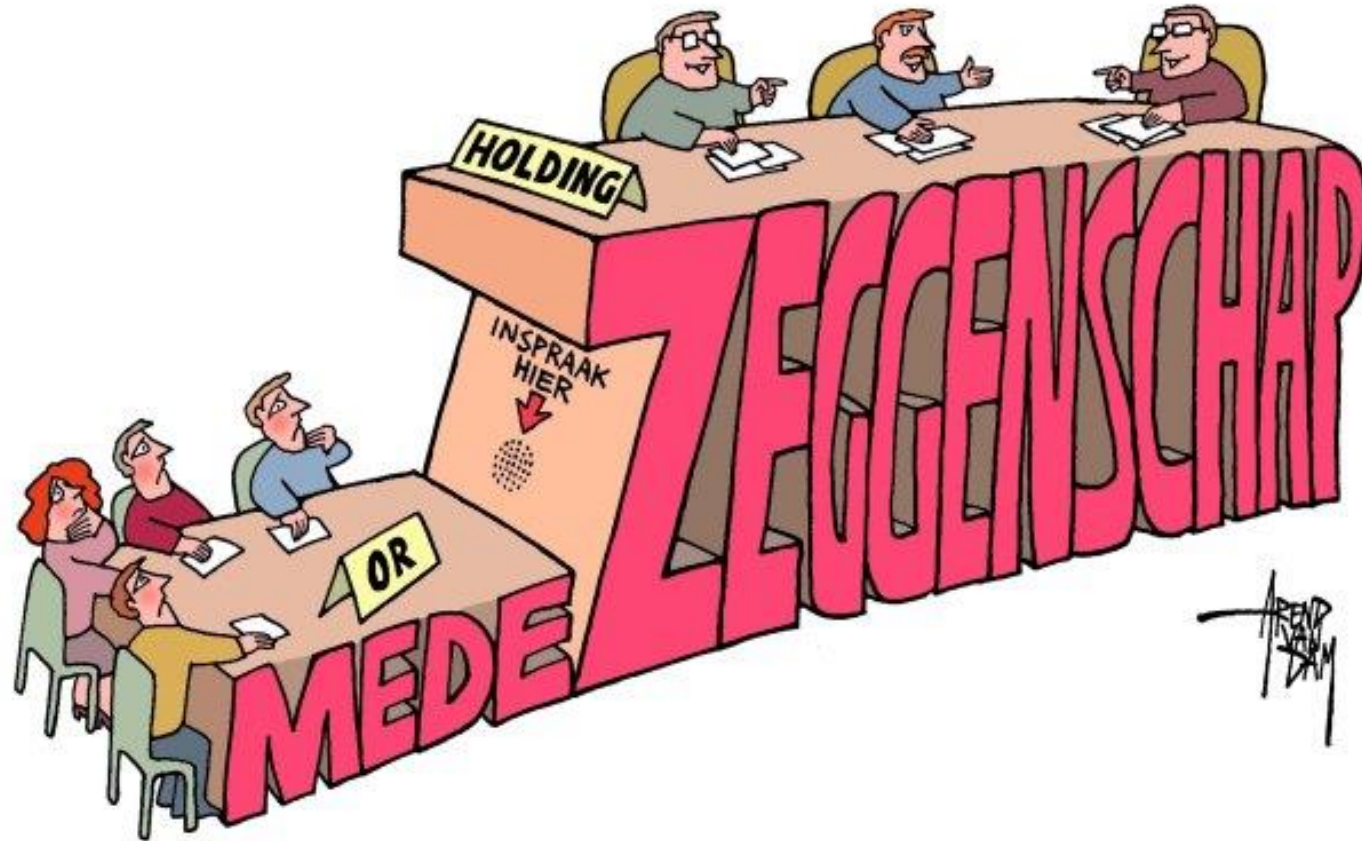
- Voorlichting: checklists, filmpjes
- Opstellen huisregels
- Opstellen gedragscode
- Aanpassen werkomgeving
- Meldingsmogelijkheden
- Vertrouwenspersoon
- Let op hoofdstuk 10 cao Disciplinaire maatregelen.

OR met LEF



relatie OR – bestuurder gelijkwaardig





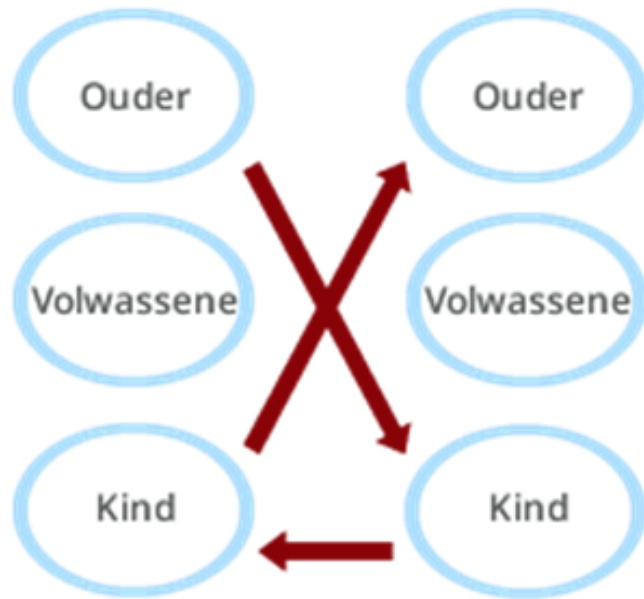
Relatie OR - bestuurder



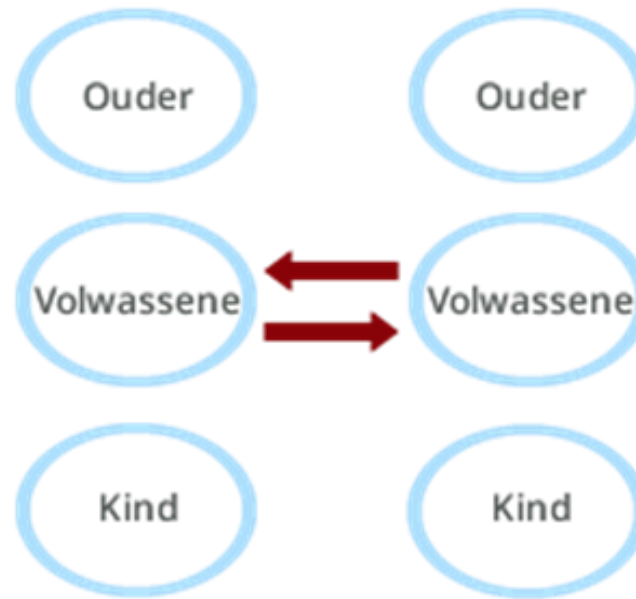
Transactionele Analyse

Relatie OR - bestuurder

Gekruiste transactie



Complementaire transactie



Gelijkwaardigheid vraagt LEF



Vooraankondiging:

binnenkort

gratis E-boekje

DE KRACHT IN VERBINDING

Inspiratie voor
achterbancommunicatie



Stephany Linthorst
Susanty Nap
Patricia van der Donk



Simon Troost
Arbo deskundige
s.troost@sl-impact.nl



Susanty Nap
trainer/adviseur
s.nap@sl-impact.nl



Stephany Linthorst
trainer/coach
s.linthorst@sl-impact.nl