

# MZSW congres

**Veilig werken en aanpak grensoverschrijdend gedrag**

**Workshop De aanjager**

**Sociale veiligheid en de leidende rol van het DBOR**

**20 oktober 2022**

# Visie op leren en ontwikkelen

- Leren is een continu proces;
- Werken naar resultaat;
- Organisatiecoaching (context meenemen zeggenschap en medezeggenschap);
- Passende activiteiten afgestemd op de doelgroep (afwisselend training, coaching en advies, verschillende werkvormen, praktijkgericht).



# Visie op leren en ontwikkelen

Vier leerdimensies:

- Kennis: theorieën, achtergrondinformatie;
- Inzicht: context begrijpen, samenhang, logica;
- Vaardigheden: gedrag vertonen in praktijk;
- Impact: kennis, inzichten en vaardigheden omzetten naar praktijk.

# De aanjager: Sociale veiligheid en de leidende rol van het DBOR

- Participeren als OR op interne en externe ontwikkelingen
- DBOR als leidende en stimulerende trekkersrol van de OR
- Actief benutten van de stimulerende taken van de OR
- Tips en concrete handvatten voor de trekkersrol van het DBOR

# Drie factoren in het OR-werk

- Inhoud (sociale veiligheid)
- Procedures (WOR, Arbowet, andere wet- en regelgeving)
- Proces (strategie en aanpak) als OR én als DBOR



# Procedures

## Stimulerende taken van de OR

Artikel 28 WOR

Verwijzing naar andere artikelen om de stimulerende taken uit te oefenen:

- Artikel 23 WOR: initiatief
- Artikel 25 WOR: adviesrecht
- Artikel 27 WOR: instemmingsrecht
- Artikel 31 WOR: informatierecht
- Achterban contact (e-boekje)

# Onderwerpen die specifiek in artikel 28 worden genoemd

1. Bevordering naleving van de geldende arbeidsvoorwaarden
2. Bevordering naleving voorschriften **arbo en arbeidstijden**
3. Bevordering werkoverleg en het overdragen van bevoegdheden
4. Bevordering gelijke behandeling mannen en vrouwen
5. Waken tegen andere vormen van discriminatie
6. Bevordering inschakeling van gehandicapten (passende werkvormen)
7. Bevordering inschakeling van (allochtone) minderheden
8. Bevordering zorg voor het milieu door de organisatie

# Vraag: initiatiefrecht toepassen

1. Wat zie je bijvoorbeeld in de organisatie gebeuren (probleemstelling)
1. Welk initiatief zou je binnen het kader van sociale veiligheid willen doen?



# Proces: De “hoe-vraag”

## Toelichting WOR

“De ondernemingsraad is niet bevoegd om op grond van de WOR de ondernemer te dwingen zijn verplichtingen op de gebieden die door artikel 28 worden bestreken, na te leven”

## Tweeledig:

- Hoe zorg je dat de OR de werkgever ertoe kan bewegen om het thema veilig werken en grensoverschrijdend gedrag aan te pakken?
- Hoe zorg je als DBOR dat je hierin een leidende rol vervult?

# Vraag

Welke taken passen er naar jouw idee bij de leidende en stimulerende rol van het DBOR?



# Verschillende rollen en taken als DBOR

1. Bestuur van de OR: voortgang OR-werk
2. (Technisch) voorzitter: tijdens vergaderingen
3. Meewerkend voorvrouw/voorman: actief op de inhoud
4. Coach/begeleider: van het team en het individuele OR-lid
5. Samenwerkingspartner en adviseur van de WOR-bestuurder:  
hoe zorg je ervoor dat je initiatief wordt overgenomen?

*Door alle rollen heen: leiding nemen, leiding geven en stimuleren*

# Vraag

- Waar loop je tegen aan als het gaat om je leidende en stimulerende rol als DBOR-lid **richting je collega OR-leden als team?**
- Bespreek kort met degene naast je.

# Vraag

- Waar loop je tegen aan als het gaat om je leidende en stimulerende rol als OR **richting de bestuurder?**
- Bespreek kort met degene naast je.



# Tools voor de verschillende rollen en taken

- Voor iedere rol die je als DBOR hebt, kun je voor jezelf een inschatting maken wat je nodig hebt aan tools, wat je kwaliteiten zijn en ontwikkelpunten.

	Tools, zoals ...	Kwaliteiten	Ontwikkelpunten
1. Bestuur, aansturing	Zeven stappen model		
2. Technisch voorzitter	BOB-methode		
3. Meewerkend voorvrouw/man	Inhoudelijke kennis, Extern advies		
4. Coach/begeleider	Leidinggeven/begeleiden, gesprekstechnieken		
5. Samenwerkingspartner bestuurder	Communicatie en interactie technieken, onderhandelen, dialoog		

# Tips en concrete handvatten voor het DBOR

1. Onderscheid inhoud, procedure en proces
2. Weet wat de belangrijkste bevoegdheden zijn voor de OR om een leidende rol te nemen
3. Schakel tussen de verschillende rollen als DBOR
4. Pas bij de verschillende rollen de verschillende taken toe
  - Verschillende stijlen van leidinggeven c.q. begeleiden van OR-leden.
  - Verschillende stijlen om beweging te creëren bij de WOR-bestuurder, zodat jullie initiatief wordt overgenomen.
  - Verschillende interventies interactie met de WOR-bestuurder



**Training:**

**De onschatbare waarde  
van verschillende rollen en taken van het dagelijks bestuur**

**Datum: 7 december 2022**



**Vooraankondiging:**

**binnenkort**

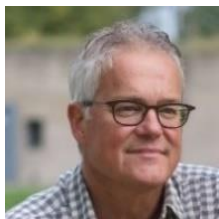
**gratis E-boekje**

# DE KRACHT IN VERBINDING

Inspiratie voor  
achterbancommunicatie



Stephany Linthorst  
Susanty Nap  
Patricia van der Donk



Simon Troost  
Arbo deskundige  
s.troost@sl-impact.nl



Susanty Nap  
trainer/adviseur  
s.nap@sl-impact.nl



Stephany Linthorst  
trainer/coach  
s.linthorst@sl-impact.nl

