

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

MARION DE BOOD & INGRID MIGGELENBRINK



AGENDA

1. Wie zijn wij?
2. Vertrouwenspersonen: hoe werkt het bij WerkSaam?
3. Juridisch kaders
4. Wat zien jullie als ongewenst gedrag?
5. Interactief dilemma spel
6. Vragen?

I. WIE ZIJN WIJ?

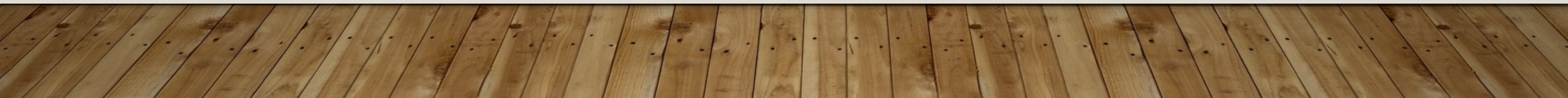
- Marion de Bood interne vertrouwenspersoon bij WerkSaam
- Ingrid Miggelenbrink externe vertrouwenspersoon bij WerkSaam
- **WerkSaam Westfriesland** staat voor werk, ontwikkeling en inkomen.
Wij helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg naar werk.

2. VERTROUWENSPERSONEN WERKSAAM

- 2 interne vertrouwenspersonen (m & v), 2 externe vertrouwenspersonen (m & v)
- Jaarlijks overleg met directeur WerkSaam, jaarlijkse rapportage (anoniem)
- Contactgegevens vertrouwenspersonen via prikborden en interne website

Als vertrouwenspersoon heb je drie hoofdtaken:

- Opvang en begeleiding
- Voorlichting en informeren (incl. jaarlijkse rapportage)
- (on) gevraagd adviseren m.b.t. beleid



Vertrouwenspersoon

Arbeidsinspectie

Ongewenste omgangsvormen

integriteit

Min Justitie & Veiligheid

Arbowetgeving

Wet bescherming klokkenluiders

Min Binnenlandse zaken

PSA
-Pesten
-Agressie & Geweld
-Discriminatie
-(seksuele) intimidatie

Vermoeden van een:
-inbreuk Eu-recht
-misstand

Veilige werkplek:

- Arbowet
- Burgerlijk wetboek

Integriteit :

- Wet huis voor Klokkenluiders,
- interne klachtenregeling

3. WAT ZIEN JULLIE ALS ONGEWENST GEDRAG?



HET DILEMMASPEL*

- Per dilemma met elkaar van gedachten wisselen wat we hier van vinden
- Meningen delen en nieuwsgierig zijn naar elkaars reacties

* Het Dilemmaspel is ontwikkeld door het LIVP (Landelijk Instituut Vertrouwenspersonen Nederland)