

BELEID IN HET KADER VAN GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG EN DE ROL VAN DE OR

20 oktober 2022

mr. drs. Els Huisman

Vooraf

- Let op het Verdrag van de International Labour Organization (ILO) tegen geweld en (seksuele) intimidatie op het werk (C190) en de bijbehorende Aanbeveling (nummer 206)
- Moet nog geratificeerd worden door Nederland maar is in ILO verband met overweldigende meerderheid aangenomen
- In ieder geval interessant om de reikwijdte van werkplek en werknemers

Wettelijke kaders

- In de wet is de volgende definitie van seksuele intimidatie opgenomen:

Onder seksuele intimidatie (...) wordt verstaan: enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Wettelijke kaders

- Werkgevers zijn volgens de Arbowet verplicht hun werknemers een veilige werkomgeving te bieden
- Werkgevers dienen een beleid te voeren op voorkoming en indien dat niet mogelijk is beperking van psychosociale arbeidsbelasting (artikel 3 lid 2 Arbeidsomstandighedenwet)
- psychosociale arbeidsbelasting = de factoren direct of indirect onderscheid met inbegrip van seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en werkdruk, in de arbeidssituatie die stress teweeg brengen

Wettelijke kaders

- Het arbeidsomstandighedenbesluit bepaalt dat er beleid psychosociale arbeidsbelasting moet worden opgesteld
- Denk ook aan RI&E → resulterend in plan van aanpak?
- Vaak heeft de vertrouwenspersoon hier ook een rol in → mogelijk in de toekomst verplicht

Wettelijke kaders

- de preventiemedewerker adviseert en werkt nauw samen met de bedrijfsarts. Er is al geregeld dat de preventiemedewerker adviseert en nauw samenwerkt met de OR;
- de bedrijfsarts en de werknemers van een arbodienst werken nauw samen met de preventiemedewerker en de OR. Ook moeten zij adviseren en medewerking geven aan de preventiemedewerker en de OR

Regelingen

- Gedragscode – preventief?
- voorlichting
- Klachtenregeling
- Registratie

Vraag

- Wat zou je doen als iemand bij je komt met de mededeling dat hij/zij slachtoffer is geworden van grensoverschrijdend gedrag?

Vraag

- Wat zou de organisatie moeten doen als iemand zich komt melden dat hij/zij slachtoffer wordt van grensoverschrijdend gedrag?

Wettelijke kaders

Wet op de ondernemingsraden:

- Instemmingsrecht art. 27 lid 1 sub d WOR:
 - arbeidsomstandigheden
- Informatierecht
- Bevorderende rol art. 28 WOR
- Initiatiefrecht

VRAGEN?

BEDANKT

De Voort Advocaten I Mediators

Els Huisman

Prof. Cobbenhagenlaan 75, 5037 DB Tilburg

Telefoon: 013-4668882

E-mail: e.huisman@devoort.nl



Volg de sectie MZ ook op twitter @MZ_DeVoort
en op LinkedIn via de pagina
Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten

De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



We blinken uit in verschillende rechtsgebieden:

- Vastgoed en overheden
- Ondernemingsrecht
- Insolventierecht
- Arbeidsrecht
- Personen- en familierecht
- Medezeggenschapsrecht
- Zorgrecht en sportrecht
- Mediation



De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



Met een sterk team van 25 advocaten zijn we:

- Gedreven
- Doortastend
- Snel en accuraat
- Handelen we eerlijk en oprecht
- Werken we doelgericht samen: opdrachtgever, advocaten en ondersteunend personeel