



MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Online dialoog - op je eigen moment en plek, samen slimmer!

Trust People's Impact



CircleLytics Dialoog voor eenvoudige, veilige raadpleging van alle medewerkers



CircleLytics

CircleLytics Dialoog: mens = de basis

Nieuwsgierig zijn we allemaal

Leren doen we graag

Nachtje slaap nodig: ja!

Neem ons serieus: natuurlijk!

Onderdeel van 'iets' zijn: dat willen we!



CircleLytics Dialoog: de dialoog

Open vragen: echt mee mogen doen

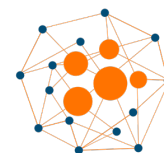
Vanaf mijn eigen plek

Op mijn eigen moment

Op een manier die werkt voor mij: link, QR code, of met wat hulp

Elkaars anonieme antwoorden mogen zien: leuk en leerzaam!

Samen de beste (en minste) antwoorden zichtbaar maken



CircleLytics

CircleLytics Dialoog: het resultaat

Iedereen: 100%

Representativiteit: 80%

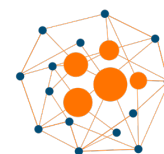
Betrouwbaarheid: 60% hoger!

Samen sneller worden: 90%

Rapportcijfer: 8+



CircleLytics Dialoog: laat zien



CircleLytics

In dialoog leer je van anderen en verander je van mening

Hoe werkt deze 2e Ronde?

De vraag in Ronde 1 was: Wat is het voordeel dat we samen veranderen, leren en flexibel zijn?

“Ik zie voordelen dat er kortere lijntjes komen, minder hiërarchisch gewerkt wordt en meer bij de teams leggen.”

1 / 15

3

“Kansen om je te **ontwikkelen** en als **team sneller** te werken. Dat is alleen mogelijk als onze managers dat ook doen.” (Selecteer kernwoorden)

2 / 15

2

-3 -2 -1 0 1 2 3

ontwikkelen X team X sneller X

Mooi gezegd, zelf niet zo aan gedacht. Ontwikkelen kan samengaan met sneller zijn als team. Het staat niet haaks op elkaar.

127 karakters over

“Beter samenwerken, minder eilandjes.”

3 / 15

2

Dialog brengt naar boven waar draagvlak voor is, en waar niet ...

Dialogvragen

Vraag 1

Vraag 1: Wat is het voordeel dat we samen veranderen, leren en flexibel zijn?

Top 5

Top 5  

Bottom 5

Bottom 5  

NoveltySearch 

Negeer woorden uit de vraag 




Ik zie voordelen dat er kortere lijntjes komen, minder hiërarchisch gewerkt wordt en meer bij de teams leggen.



3 3.0 1 

klant meer centraal, meer **reflectie** op werkprocessen

3 3.0 1 

Kansen om je te **ontwikkelen** en als **team** sneller te werken. Dat is alleen mogelijk als onze managers dat ook doen. 

2 2.0 1 

Beter samenwerken, minder eilandjes.

2 2.0 1 

Kosten besparen. **Sneller** kunnen reageren op veranderingen in de markt en dat is voor iedereen fijner!

-1 -1.0 1 

Wat bereik je?

Zichtbaarheid

Representativiteit

Draagvlak

Betrokkenheid

Kwaliteit

Snelheid

Trust People's Impact



Raadpleging vastgelegd in de WOR, artikel 17 lid 1. Nodig voor jullie rol:

Advies-plichtige onderwerpen: artikel 25 lid 1

uitvoering van besluiten: artikel 25 lid 5

initiatief nemen vanuit de OR: artikel 23 lid 3

onderwerpen die instemming vereisen: artikel 27

bevordering van arbeidsomstandigheden: artikel 28 lid 1, 2, 4

benoeming/ontslag van bestuurders: artikel 30.



Raadpleging gaat dus eenvoudiger dan je dacht, met echt iedereen

Al je vragen staan klaar

Medewerkers staan klaar

Bestuurders staan klaar

.... En jouw versie staat klaar:

Start dit jaar nog zonder kosten!





MZSW

Medezeggenschap
Sociale Werkgelegenheid

Online dialoog - op je eigen moment en plek, samen slimmer!

Maurik Dippel: 06-1178 80 47

maurik@circlelytics.com